

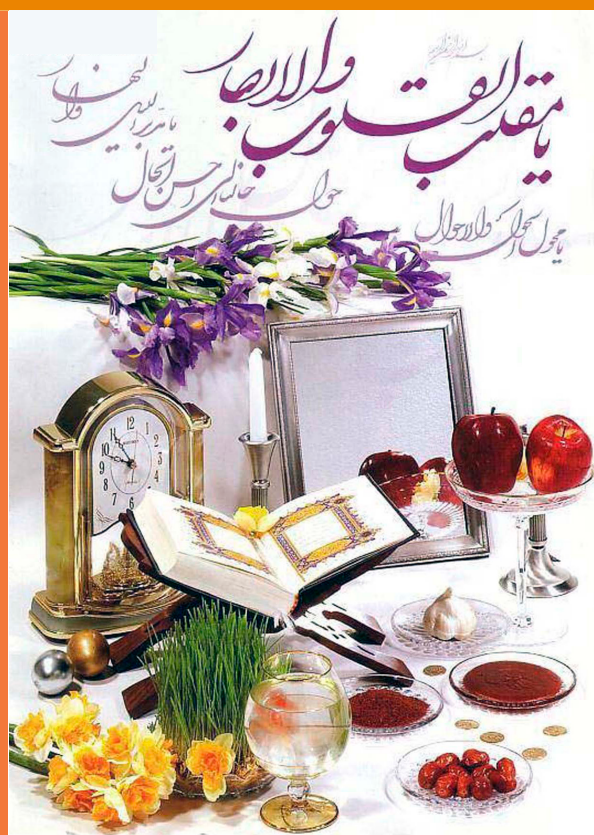


امیدها و آرزوها در سال ۱۳۹۶

کافی است برای صنعت داروسازی دل بسوزانیم، آن گاه به ۲۹ بند کلیدی در ۱۳۹۶ اهتمام خواهیم داشت:

- (۱) خصوصی سازی در صنایع داروسازی و ممانعت از رانت های دولتی
- (۲) ادغام شرکتهای کوچک و بزرگ و اقتصادی سازی بنگاه ها
- (۳) تامین اعتبار قبل از خریدهای دولتی و حتی پیش پرداخت جهت خرید به منظور حمایت از تولید داخلی
- (۴) کنترل تورم
- (۵) کنترل نقدینگی
- (۶) کاهش کارمزد بانکی
- (۷) تخصیص اعتبارات ارزان قیمت به تولید داخلی
- (۸) معافیت مالیاتی جهت جذب سرمایه گذاری و توسعه صنعتی
- (۹) حذف مالیات بر ارزش افزوده در سیستم دارویی
- (۱۰) کاهش بروکراسی و حذف قوانین و قواعد ضد تولید جهت صدور مجوز تولید، پروانه دارویی
- (۱۱) بازرسی و نظارت فعال و تشویق متعهدین به کیفیت
- (۱۲) سرمایه گذاری خارجی
- (۱۳) انتقال دانش فنی، ارتباط علمی با شرکت های دانش بنیان
- (۱۴) تولید تحت لیسانس جهت داروهای تحت پتنت و تکنولوژی های پیچیده
- (۱۵) کنترل واردات
- (۱۶) قیمت گذاری سختگیرانه برای داروهای وارداتی
- (۱۷) شکاف تکنولوژی و روش قیمت گذاری
- (۱۸) تحول تکنولوژیک در نرم افزار و سخت افزار
- (۱۹) تدوین برنامه ملی توسعه در صنعت داروسازی
- (۲۰) تدوین سیاست های تشویقی جهت صادرات و تولید مولکولهای جدید
- (۲۱) اعمال مشوق های تعرفه ای، گمرکی، برای سرمایه گذاری
- (۲۲) استفاده از ظرفیت های اقتصادی و دیپلماتیک برای توسعه بازار صادرات
- (۲۳) هدایت بازار برای مصرف داروهای داخلی
- (۲۴) استفاده از ابزارهای علمی و رسانه ای جهت افزایش اعتماد عمومی به تولید داخلی
- (۲۵) توسعه تکنولوژیک
- (۲۶) توسعه تولید مواد اولیه دارویی
- (۲۷) سرمایه گذاری در کشورهای منطقه
- (۲۸) آموزش متخصصین در صنعت دارویی
- (۲۹) توسعه مراکز رشد و پارک های علم و فناوری

دکتر علی منتصری



"بهار" معلم بزرگی است، زیرا در ذات خود این مژده را دارد است که زمستان تمام شده و سردی آن جای خود را به گرمی سپرده و اینک فصل رویش است. "بهار" با طبع لطیف خود، بازگو کننده ی این پیام زیبای الهی است که "دیس سختی ها، سبزی ها نهفته است"، "بهار" در خود تحویل سال را دارد است و هر تحویلی، صفحه ای از داستان زندگی حرکت از ما انسان هاست که در آن باید با نگاه به اعمال و آثار خود در سال به اتمام رسیده، آماده تحول و تعالی در سال جدید باشیم.

از همین درس های برگرفته از "بهار" است که سختی های تولید را در کنار یکدیگر، (به امید تحول و تفسیر شرایط) در سال ۱۳۹۵ پشت سر نهاده و اینک در آستانه سال ۱۳۹۶، خود را برای سالی پربارتر آماده می کنیم.

از "بهار" می آموزیم که برف با هر قدر هم که زیاد و مترکم باشد، در برابر اراده و لطافت بهاری (که تجسم کننده امید و استقامت است)؛ آب خواهند شد. از "بهار" می آموزیم که در تحویل سال، تحول را، امید را، شگوفایی و گرمی را و از همه مهم تر، پایداری در برابر انبوه مشکلات را؛ و دیک کلام سازندگی را؛ سر لوحه کار خود قرار دهیم... می آموزیم که بهاری با ایم و "دست در دست هم دهیم به مهر، میهن خویش را کنیم آباد" بهاران مبارک

دکتر علی منتصری، مدیر عامل شرکت داروسازی آفا شیمی

شادی از دون من سر چشمه می کیرد و هیچ کس به جز خود من نمی تواند من را شاد کند. «کارولین پتر»

www.afachemi.com

[illegible]



تاثیر سمینار خارج از محیط کار و تاثیرات آن در روحیات افراد

در صورتی که شما همواره دوره‌های آموزشی را در محیط کار شرکت و یا محل کار خود برگزار کنید بعد از مدتی فضای آموزشی برای فراگیران تکراری شده و پرسنل و کارکنان معمولاً ترجیح می‌دهند با توجه به نزدیکی به محل کار و سمینار، کارهای اداری را انجام دهند و معمولاً دیرتر به کلاس رفته و زودتر کلاس را ترک می‌کنند و همواره در کلاس در حال انجام امور اداری و سازمانی می‌باشند البته از لحاظ در دسترس بودن پرسنل و مدیران حائز اهمیت است اما از لحاظ بازدهی کلاسی معمولاً بسیار مناسب نیست.

جهت برگزاری سمینارهای آموزش عمومی و یا ارتقاء کیفیت و یا افزایش فرهنگ سازمانی پیشنهاد می‌گردد این‌گونه سمینارها در فضایی خارج از سازمان برگزار گردد تا هم تغییری در محیط آموزشی باشد و هم افراد شرکت کننده تمام توجه و حضورشان در کلاس و سمینار باشد.

با توجه به مطالعات صورت گرفته به نظر می‌رسد اگر این‌گونه سمینارها در شهری خارج از شهر محل سکونت و در محیطی متفاوت از فضاهای آموزشی باشد علاوه بر ارتقاء سطح آموزش، باعث بوجود آمدن انگیزش، همدلی و مشارکت و پیوند و دوستی بیشتر بین کارکنان خواهد بود و حس عضوی از یک خانواده بودن و انجام کارهای تیمی و گروهی در محیطی خارج از محیط کار باعث بوجود آمدن هماهنگی بیشتر بین کارکنان خواهد شد.

به یاد می‌آورم سمینار اصول و فنون مدیریت در صنایع داروسازی شرکت آفاشیمی که در اردیبهشت ماه ۹۳ در هتل پارسیان آزادی خزر برگزار شد، تمامی شرکت کنندگان اول از همه با هم بودن و در کنار هم بودن را تجربه کردند، افراد مختلف که از واحدهای مختلف حضور یافته بودند با یکدیگر با هر نوع فرهنگ سازمانی دوست شده بودند و در انجام کارهای تیمی مشارکت می‌کردند و در قالب تیم‌های ورزشی هم فکر می‌شدند تا کار تیمی خارج از محیط کار را تجربه کنند، نظم و انضباط جهت شرکت در کلاس‌ها و پذیرایی‌ها و انجام امور دسته جمعی بخاطر برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته انضباط تیمی بدون اینکه آموزشی داده شود آموخته می‌شد.

انرژی مثبت که پرسنل بعد از دوره گرفته بودند تا چندین وقت قابل مشاهده و لمس بود و یاد خاطره و مباحث سمینار تا چندین وقت کاملاً مشهود و شنیده می‌شد.

لذا به نظر ایجاد تغییر در شیوه‌های آموزشی و تغییر مکان آموزشی می‌تواند در شکوفایی استعدادها و انسجام در انجام کار تیمی بسیار حائز اهمیت بوده و بازدهی سمینارها و مباحث آموزش مطمئناً بهتر خواهد بود.

«بدون تغییر پیشرفت غیر ممکن است، کسانی که نمی‌توانند طرز تفکرشان را عوض کنند از پیشرفت عاجزند»

جرج برنارد شاو

برای شروع این نوشته در مورد اثرات آموزش خارج از سازمان از جمله معروف جرج برنارد شاو یاری می‌گیرم که سرلوحه پیشرفت در تمام امور تغییر است و تا تصمیم به تغییر گرفته نشود پیشرفتی نخواهیم داشت این تغییر چه در مسائل کاری و چه در مسائل شخصی با وزن‌های مختلف با توجه به شرایط و جایگاه و میزان تغییرات، متفاوت است.

اگر این تغییرات را در امور آموزش نیز وارد کنیم مطمئناً شاهد پیشرفت خواهیم بود. متأسفانه بخاطر سنتی بودن سیستم‌های آموزشی و تکراری بودن روش‌های آموزش معمولاً سمینارها و دوره‌ها و کنفرانس‌ها نتایج قابل قبولی نداشته و از بیشتر شرکت کنندگان که نظرسنجی صورت می‌گیرد معمولاً به نتایج ضعیف و اثربخشی متوسط می‌رسیم.

چه باید کرد؟

بایستی با دیدگاه جدیدی به بحث‌های آموزش نگریست، بایستی تغییرات و طرز تفکرها را عوض کرد، باید خلاقیت و نوآوری را سرلوحه امور آموزشی قرار دهیم و از انجام کارها و کلاس‌ها و سمینارهای تکراری کسل کننده و ملال آور که شرکت کنندگان فقط برای پذیرایی و دریافت هدایای تبلیغاتی حضور می‌یابند جلوگیری کرد و به قولی «سمینارها» را به سمینار تبدیل گردد.

ابزار اجرای یک سمینار

چهار ارکان اصلی هر سمینار تقریباً به شرح ذیل است:

۱. مکان و فضای آموزشی
 ۲. مدرس و روش‌های تدریس
 ۳. وسایل ارتباط جمعی
 ۴. سیستم‌های تهویه مطبوع
- تغییر هر کدام از این چهار رکن می‌تواند باعث پیشرفت در سطوح آموزشی گردد و بازدهی سمینارها را متعاقباً بالاتر ببرد.

در این نوشته برآنیم تا فقط یکی از مهمترین آیتم‌های مهم که مکان فضای آموزش است صحبت کنیم.

زندگی، کوتاه‌تر از آن است که حتی دمی از آن را با غم و غصه بگذرانید؛ پس همیشه شاد باشید. «ایک تیل»



سال ۱۳۹۵ در واحد به واحد

واحد بازاریابی



تیم بازاریابی داروسازی آفاشیمی، بعنوان حلقه واسط ارتباطی بین تولیدات کارخانه و جامعه مصرف کننده دارو در سال ۹۵ با تعداد محدودی تشکیل گردید. مأموریت اصلی این واحد معرفی و ترویج برند کمپانی می باشد. ساختن الگوی بی بدیل و خلق باور جدید مشکل است با این وجود ما با بیش از ۱۵۰۰ ملاقات ماهیانه چهره به چهره با پزشکان و داروسازان در سطح بیمارستانها، مراکز درمانی و داروخانه ها بتدریج در جهت اعتمادسازی و ایجاد باور جدید در پزشکان به تولیدات داخلی با کیفیت گام بر میداریم و در این راستا در تلاشیم تا با فراهم ساختن داروهای موثر و با کیفیت بالا، ضمن تسکین آلام بیماران گامی موثر در جهت قطع وابستگی به واردات داروهای مشابه خارجی برداریم.

واحد تضمین کیفیت



اهم اقدامات بخش مسئول فنی و تضمین کیفیت در سال ۹۵ عبارتند از:

- **Validation و Qualification** پروژه جدید پودرهای تزریقی (بخش های هوا ساز، اتاق های تمیز، دستگاه های تولیدی) و بروز رسانی مستندات مربوطه
- **Revalidation** خطوط تزریقی ویال های سفالوسپورین و پنم (اتاق های تمیز، دستگاه های تولیدی) و بروز رسانی مستندات مربوطه
- اسکن کلیه مدارک تصویب شده سازمان و قرار دادن در شبکه به منظور اطلاع، دسترسی بیشتر و مطالعه کلیه افراد سازمان
- تهیه لیست مرجع آرت ورک ها و نقشه های موجود در سازمان و جمع آوری کلیه فایل های مربوطه
- اجرای ممیزی مراقبتی نوبت اول جهت ایزو ۱۰۰۱۳ (سیستم مدیریت کیفیت مستندات) توسط شرکت توف نورد
- تمدید اعتبار مدارک درخواستی واحدها و مهیور نمودن کلیه نسخ آنها و درج در لیست مرجع مدارک
- تعیین نیازها و اولویت های آموزشی رشته های مختلف شغلی جهت برنامه ریزی های لازم در نیازسنجی آموزشی و تدوین تقویم آموزشی سال ۱۳۹۵ شامل: ۱۰ دوره آموزشی خارج سازمان، ۲۰ دوره آموزش حین کار، ۸ دوره مدیریتی، ۳۳ دوره تخصصی، ۵ دوره عمومی
- تشکیل جلسات بررسی مقالات و دیگر مطالب و انتشار و چاپ نشریه (۱۱ شماره)
- اخذ مجدد گواهی نامه IMS (شامل سه استاندارد)
- اجرای ممیزی مراقبتی نوبت دوم ایزو ۱۰۰۱۵
- اجرایی شدن سیستم نظام پیشنهادات و اجرایی شدن سیستم مدیریت ریسک
- اجرای برنامه خود بازرسی در بخش های مختلف سازمان
- ثبت مواد اولیه مورد استفاده شرکت در سامانه IRC
- ثبت محصولات فعلی و جدید در سامانه اداره دارو (TTAC)
- دریافت پروانه الکترونیکی برای ۲۰ درصد محصولات شرکت شروع فرایند آزاد سازی محصولات دارای برچسب اصالت در سامانه TTAC
- همکاری در انجام فرایند ثبت پروفورما در سامانه ثبت تبارش
- همکاری در انجام فرایند ترخیص در سامانه گمرک

واحد منابع انسانی



واحد منابع انسانی در شرکت آفاشیمی مسئولیت کلیه فعالیت ها و خط مشی های مربوط به کارکنان را بر عهده دارد و در این راستا با استفاده از اصول سازمانی که عبارتند از برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، وظایف زیر را در بخش های کارگزینی، بهداشت و ایمنی و خدمات و انتظامات عهده دار است.

- کارگزینی: شناسایی، انتخاب، بکارگیری، توسعه نیروی انسانی، جبران خدمت، نگهداشت، ارزیابی عملکرد، تجزیه و تحلیل شغل، طبقه بندی مشاغل و تعامل با ذی نفعان داخل و خارج سازمان، انجام امور رفاهی و بیمه کارکنان و سیستم های حقوق و دستمزد جزء وظایف این واحد است.
- بهداشت و ایمنی: انجام معاینات دوره ای، آزمایشات کارکنان، اندازه گیری ها، ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار، امور زیست محیطی، سیستم های اعلان و اطفاء حریق، مراقبت از سیستم های مدیریتی ایزو ۱۸۰۰۰ و ۱۴۰۰۰ را عهده دار است.
- خدمات و انتظامات: نگهداری فضای سبز، نظافت عمومی شرکت، حفظ و حراست از شرکت و کلیه امور رفاهی شرکت و کارکنان و ساماندهی ضایعات حاصل از پروسه تولید و نظارت بر عملکرد پیمانکاران رستوران و سرویس ایاب و ذهاب.

«ما تلاش می کنیم تا کیفیت زندگی کارکنان بهبود یافته و حس امنیت شغلی در آنها تقویت شود».

واحد تحقیق و توسعه



در سال ۹۵ واحد تحقیق و توسعه در راستای گام برداشتن در مسیر پیشرفت و توسعه شرکت داروسازی آفاشیمی، پروژه تولید ویال های تزریقی جدید را در اهم کارهای خود قرار داده است. فرمولاسیون و انجام آزمون های پایداری و طراحی بروشورها و اقلام بسته بندی جهت محصولات جدید را در دستور کار خود قرار داده و تا امروز سهم عمده این کارها محقق شده است که از جمله می توان برخی موارد زیر را نام برد:

فرمولاسیون، انجام مطالعات اولیه و ست آپ کردن روش های آنالیز مربوطه و پایداری برای محصولات خط جدید تزریقی شرکت آفاشیمی از جمله پنتوپرازول، دفروکسامین، آسیکلوویر، هیدروکورتیزون و غیره. ساخت اولین بچ صنعتی و تهیه CTD؛ برای محصولات خط جدید تزریقی آفاشیمی از جمله پنتوپرازول، ساخت اولین بچ صنعتی و تهیه CTD؛ برای محصولات جدید خوراکی از جمله سوسپانسیون کو-آموکسی کلاو ۶۴۳ و سوسپانسیون آموکسی سیلین ۲۰۰ و ۴۰۰. تهیه بروشور و سایر اقلام بسته بندی برای تمام محصولات جدید خوراکی و تزریقی در آفاشیمی تهیه CTD و تمام مدارک لازم جهت اخذ پروانه برای تمام محصولات خوراکی با برند آفاشیمی.

برند سازی تمام محصولات خوراکی و تزریقی آفاشیمی که در سال آینده با برند و بسته بندی جدید به بازار عرضه خواهند گشت.

امید چنان است در سال جدید با تلاش و اهتمام در راستای توسعه و کیفی سازی هر چه بیشتر محصولات گام برداریم.



شرکت داروسازی آفاشیمی

معاونت پشتیبانی - مالی و واحد ICT



یک برگ دیگر از دفتر زرین عمر ورق خورد سال ۹۵ با تمام خوبی‌ها و زیبایی که کاستی‌هایش گذشت امیدوارم وقتی تراز عملیاتی خودمان را برای سالی که گذشت بررسی می‌کنیم از نتیجه عملکرد خودمان راضی باشیم به نظر من رضایت از عملکرد به ما انرژی مضاعف می‌دهد و افسوس گذران عمر را نخواهیم خورد. سال ۹۵ به واسطه تامین منابع مالی برای آفاشیمی سال بسیار سختی بود متأسفانه عدم تعهد بسیاری از شرکت‌های پخش نسبت به قرارهای گذاشته شده و عدم پرداخت به موقع تعهدات باعث شد این شرکت مجبور باشد که از سیستم بانکی کشور تسهیلات اخذ نماید که دریافت تسهیلات با سودهای کلان بانکی اصلاً به نفع تولید نبود و نتیجه زحمات اقتصادی بنگاه را بلعیده و شرایط را سخت می‌نماید ولی با وجود تمامی مشکلات نسبت به سال گذشته بهتر توانستیم تعهدات خود را در واحد مالی و بازرگانی شرکت عمل نماییم و این به واسطه دقت و برنامه‌ریزی و تعهد همکاران در واحد مالی و بازرگانی شرکت می‌باشد که دید و تمامی همکاران بسیار دلسوز و مهربان در خدمت اهداف شرکت تلاش نمودند و نتایج این هماهنگی‌ها به صورت خلاصه می‌توان گفت:

۱- تامین منابع مورد نیاز سازمان جهت تولید و فروش محصول طبق بودجه مصوب
۲- تامین به موقع منابع مورد نیاز جهت راه اندازی پروژه بخش ویال های عمومی
۳- خرید مواد اولیه و بسته بندی ملزومات تولیدی بر اساس نیازهای سازمان هماهنگ و متناسب با پیش بینی های از قبل تعیین شده و استفاده از تمامی قوانین و مقرراتی که بتوان از حداکثر معافیت‌ها جهت خرید مواد اولیه و ماشین آلات استفاده نمود.
واحد ICT: تیم جدید واحد ICT از ابتدای تیرماه امسال افتخار همکاری با شرکت داروسازی آفاشیمی را دارد. در این مدت سعی داشتیم با رویکرد تفکر سیستمی و حمایت مدیران مدیریت و معاونت سازمان؛ زیرساخت مناسب جهت خدمات بهینه IT ارائه دهیم. از عمده فعالیت‌های این واحد می‌توان به موارد ذیل اشاره نمود: راه اندازی شبکه و دامین آفاشیمی با زیرساخت نوین، استقرار و اجرایی نمودن تمامی خطوط به دستگاه بارکد اصالت، بروزرسانی و ارتقاء کلیه PC های سازمان، مستندسازی اطلاعات تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری سازمان

واحد تولید



۱. تولید اولین بچ در خط جدید تزریقی (خط C)
۲. تهیه و تصویب دستورالعمل‌های خط جدید تزریقی
۳. راه‌اندازی و استفاده از دستگاه‌های جت پرینت جدید (لیبل اصالت تولید)
۴. راه‌اندازی و استفاده از سیستم نصب لیبل اصالت در کلیه خطوط تولیدی
۵. تهیه پروتوکل‌های معتبرسازی فرآیند خطوط تزریقی
۶. شناسایی و تجزیه و تحلیل ریسک‌های فرآیندهای تولیدی خوراکی و تزریقی
۷. بازرگاری و به روز آوری کلیه دستورالعمل‌های خطوط تولید
۸. افزایش سطح آگاهی پرسنل به وسیله برگزاری آموزش‌های دوره‌ای به‌طور مستمر
فرارسیدن سال جدید را به همه همکاران و مدیریت محترم شرکت داروسازی آفاشیمی تبریک می‌گوییم و روزهای سرشار از موفقیت، سلامتی را برای تک تک همکاران از خداوند ارزومندیم.

واحد فروش



گذشت سال دگر، یک خزان، بهار دگر ورق زدیم دفتر این عمر، بار دگر سال ۹۵، سالی پر رونق تر از سال گذشته؛ اما پر فراز و فرود برای آفاشیمی. سالی که وصول فروش انجام شده با ناخوش عهده‌ی برخی از مشتریان، دشوار بود و البته سیاست‌گذار از آنانیم که در این بازار متلاطم و پر رقیب، رفیق روزهای سخت ما بودند و با پرداخت‌های بهنگام، ما را یاری رساندند. خداوند بزرگ را شکر گزاریم که توفیقمان داد تا به کمک دوستان، گام‌های مثبتی در مسیر احیای صادرات شرکت در سال ۹۵ برداریم. امید که با یاری پروردگار توانا، محصولات جدید نابتالاکتام آفاشیمی، راهگشای فروش شرکت در سال آینده باشد
مصطفی علمافر

واحد آزمایشگاه



آغاز سال ۹۵ برای آزمایشگاه‌های کنترل کیفیت در ظاهر سالی پر آرامش بود چرا که ممیزی ایزو ۱۷۰۲۵ و بازرسی آزمایشگاه کنترل سازمان غذا و دارو برای تمدید آکرودیته انجام شده بود و تنها دغدغه‌ی ما در ظاهر فقط سیستم روتین شرکت برای کنترل مواد اولیه و محصولات تولیدی بود. اما زهی خیال باطل که بهار نگذشته آزمایشگاه درگیر دو پروژه‌ی پرکار شد اول پروژه‌ی کیفی‌سازی خط جدید تولید ویال‌های تزریقی و دوم پروژه‌ی ایجاد مدارک لازم برای صادرات محصول، که هر دو اکثر پرسنل آزمایشگاه را درگیر خود کردند.

کیفی‌سازی خط جدید تولید ویال (به طور خلاصه)
■ انجام Run 3 کامل کیفی سازی دستگاه شستشوی ویال
■ انجام Run 3 کامل تست اندوتوکسین تونل تزریقی
■ انجام Run 15 کامل کیفی سازی اتوکلاو
■ انجام Run 3 کامل دستگاه پرکنی و کپ‌زنی
■ انجام Run 6 کامل کلاس بندی Clean Room هادر حالت At-rest و In-operation
■ انجام Run 3 کامل Monitoring میکروبی در Clean Room ها
■ انجام Run 5 کامل Media fill در حالت عادی و تحت نیتروژن و
مدارک تهیه شده جهت صادرات محصول (به طور خلاصه)
■ معتبرسازی مجدد تست استریلیتی
■ معتبرسازی مجدد تست LAL
■ معتبرسازی مجدد آزمون Assay محصول
■ معتبرسازی مجدد آزمون Impurity محصول
■ تعویض فرمت آزمون‌های یابداری متناسب با درخواست کشور وارد کننده و ...

تمام این‌ها در کنار چالش‌های خطوط تزریقی و خوراکی سالی پر کار و صد البته پر بار را برای آزمایشگاه کنترل رقم زد. سالی که در آن پرسنل آزمایشگاه تجربیات و آموخته‌هایشان افزایش یافت. انسان‌ها وقتی احساس خوشحالی می‌کنند که کار جدید و مفیدی انجام دهند و ما از این بابت خرسندیم. ضمن قدر دانی از پرسنل آزمایشگاه و سایر واحدهای شرکت داروسازی آفاشیمی که ما را در انجام امور همراهی نمودند، پایان سال خوشی را برای همه آرزو خواهیم داشت. به امید شروع سالی جدید با چالش‌هایی جدید برای آموختن، تجربه کردن و مفید بودن.



مراسم جشن پایان سال ۹۵ در آفاشیمی



محترم ورزش جناب آقای روشن ضمیر، راجع ورزش آفاشیمی در سالی که گذشت و برنامه هایی که امسال برگزار شد و برنامه هایی که سال بعد برگزار خواهد شد صحبت نمودند و مراسم با اهدای جوایز تیم های اول تا سوم چهارمین دوره مسابقات فوتسال جام آفاشیمی ادامه داشت و همچنین نفرات برگزیده بازیکن اخلاق و آقای گل مسابقات جوایز خودشان را از مدیریت محترم عامل دریافت نمودند و مجدد گروه موسیقی به ایفای هنرنمایی پرداختند و نفرات نمونه و برگزیده واحدهای تولید، خدمات و فنی و مهندسی که از طرف مدیران مربوطه خود انتخاب شده بودند لوح تقدیری از مدیریت محترم عامل دریافت نمودند و مورد تشویق کلیه کارکنان قرار گرفتند و در خاتمه جشن، مراسم پذیرایی از مدعوین بود. ■ رضا طب نوری

در شرکت داروسازی آفاشیمی با حضور مدیریت محترم عامل، معاونت محترم پشتیبانی و مدیران و کارکنان محترم شرکت آفاشیمی در رستوران شرکت برگزار گردید که مشروح آن به شرح ذیل می باشد: این مراسم با شکوه و دیدنی در فضای بسیار صمیمانه، با تلاوتی چند از آیات کلام الله مجید توسط قاری محترم جناب آقای جهانی و سرود زیبای جمهوری اسلامی ایران مراسم رسماً آغاز گردید و در ادامه برنامه ها، همه گوش جان به بیانات بسیار زیبا و دل نشین مدیریت محترم عامل جناب آقای دکتر منتصری دادند و از بیانات شیوای ایشان استفاده نمودند و بعد از سخنرانی مدیریت محترم عامل، گروه موسیقی سنتی به هنرنمایی پرداخته و شور و وصفی ناپذیر در این مراسم روی داد و سپس مسئول

با رسیدن بهار، طبیعت ردای سبز بر تن می کند. چاکوک ها، هزار داستان و قمریان، نغمه ها و سرودهای فرح بخش و تازه سرمی دهند و انسان ها را به مهرورزی، گرگشایی و هم گرایی فرا می خوانند. بهار، پیام آور عشق و رویش است و موسم سرور و آشتی و به همین خاطر است که خواستنی است و با آمدنش دل ها سرشار از سرور و جان ها معرفت می یابد. چون است حال بستان ای باد نوبهاری کز بلبان برآمد فریاد بی قراری ای گنج نوش دارو، بر خستگان نگه کن مرهم به دست و ما را مجروح می گذاری؟ هر ساعت از لطافت، رویت عرق بر آرد چون بر شکوفه و گل، باران نوبهاری به مناسبت پایان سال، جشن بسیار زیبا و با شکوهی

واحد فنی و مهندسی



- اهم اقدامات واحد فنی - مهندسی به شرح ذیل بوده است:
- ۱- نصب لامپ UV پس باکس های خط تزریقی a و b
 - ۲- کابل کشی و سینی کشی کابل برق ماشین آلات و تابلو برق های اصلی خط تزریقی جدید به همراه مرتب سازی کابل ها در سینی ها و داکت ها
 - ۳- جانمایی و راه اندازی ماشین آلات جدید تزریقی
 - ۴- ساخت اتاق سایز بارت جدید در بخش پنی سیلین ها
 - ۵- ایجاد فایل سیستمی جهت ثبت درخواست کارها که قابلیت فیلتر کردن بر اساس ماشین آلات، تعمیرکاران و ... را دارد.
 - ۶- جمع آوری اطلاعات ماشین آلات و تهیه نمودارهای هفتگی نوع خرابی و تعداد تکرار آنها در دستگاهها و نمودار توقفات پرسنل
 - ۷- جانمایی و نصب و راه اندازی اتوکلاو خط جدید تزریقی
 - ۸- راه اندازی محافظ پانچ های پرس قرص هر دو خط و تهیه پشتیبان از کلیه سیستم عامل های دستگاه های ویندوزی
 - ۹- نصب و راه اندازی ماشین آلات خط جدید تزریقی
 - ۱۰- انجام تست های اتاق های تمیز خط جدید تزریقی
 - ۱۱- انجام تست های نشستی و دود خط های A&B
 - ۱۲- نصب VAV پروژه جدید تزریقی
 - ۱۳- دیوار کشی بین خط خوراکی و تزریقی جدید
 - ۱۴- کابل کشی برق دستگاهها و تابلو برق های خط تزریقی به همراه سینی کشی و مرتب سازی کابل ها
 - ۱۵- نصب و راه اندازی سیستم اژیر هشدار دهنده هواسازهای بخش خوراکی
 - ۱۶- نصب لامپ UV در پس باکس های خط a و b جهت جلوگیری از بروز آلودگی به هنگام ورود و خروج لوازم
 - ۱۷- رنگ آمیزی سقف و کف انبار ریتین + خط کشی کف انبار ریتین با نوار زرد رنگ
 - ۱۸- رنگ آمیزی هواساز و راهرو آهنی تکنیکال پروژه جدید همراه با خط کشی زرد رنگ آن
 - ۱۹- رنگ آمیزی دیوار و کانالهای بخش تزریقی جدید همراه با (قاب بندی آبی رنگ

واحد برنامه ریزی



- در راستای گام برداشتن در مسیر پیشرفت و توسعه شرکت داروسازی آفاشیمی توسط واحد برنامه ریزی (مهندسی صنایع) و انبارها اهم امور انجام شده در سال ۹۵ به شرح ذیل است:
- زمان سنجی مجدد از خطوط تولید خوراکی و تزریقی به روش نمونه برداری از کار در راستای افزایش راندمان خطوط تولید
 - پیاده سازی مکانیزم های افزایش بهره وری نیروی کار در خطوط تولید محصولات خوراکی و تزریقی
 - به روز رسانی کتابچه استراتژی بازاریابی شرکت داروسازی آفاشیمی با استفاده از نرم افزار هوش مصنوعی
 - همکاری و هماهنگی با واحد R&D و آزمایشگاه برای تهیه بچ های Scale up کلیه محصولات خوراکی و تزریقی با پروانه شرکت داروسازی آفاشیمی
 - تهیه جدول و نمودار جریان فرآیند عملیات نوع مواد (جریان مواد) و جدول جریان فرآیند عملیات نوع انسان برای پروژه خط تولید تزریقی جدید، در راستای عملکرد مفید تر در انبارها با برنامه ریزی مرتب برقراری
 - برگزاری دوره های آموزشی GSP برای پرسنل انبار به منظور بهبود مهارت و عملکرد پرسنل
 - برگزاری دوره های تخصصی ایمنی لیفتراک، تعمیرات و چسب کاری کف انبار بسته بندی و چسب پلاستر
 - بررسی کامل روشنایی انبارها و برق کشی قسمت های مورد نیاز، ساخت قفسه های متحرک جهت نگهداری کپسولهای لیفتراک
 - رنگ آمیزی و لکه گیری قسمت های مورد نیاز انبارها
 - انبارگردانی داخلی پایان هر فصل به منظور کنترل هرچه دقیق تر موجودی انبارها...

ادامه نظرات و عملکرد واحدهای شرکت «آفاشیمی» از صفحات ۴ و ۵



نقش مسافرت در سلامت روان

از سفر و به اتمام رسیدن تعطیلات دچار استرس نشوید. ۳- با توجه به آنکه به نظر می رسد تعطیلات طولانی تر باعث تمدد اعصاب و شادی بیشتر نمی شود به جای یک مسافرت طولانی در طول سال به چند مسافرت کوتاه بروید در این صورت میزان شادی و روحیه ی خود را هنگام برنامه ریزی و انتظار برای رفتن به مسافرت با لا می برید و در طول سال شادتر و با انگیزه تر باقی می مانید.

۴- ده راه ساده برای تجدید روحیه:

(۱) پول خرج کردن: می توان با پول شادی خرید، طبق مطالعات انجام شده افرادی که پولشان را خرج کسب تجربیات جدید می کنند (مثل سینما رفتن، شام خوردن در رستوران های مجلل و...) شادتر از افرادی هستند که پولشان را خرج خرید لباس، وسایل و... می کنند.

(۲) شرکت در اقدامات داوطلبانه مثل کمک به کودکان یتیم استفاده از مهارت های تان برای برطرف کردن مشکلات دیگران مثل کمک برای تعمیر ماشین کسی، کمک به تعمیر و نگهداری مراکز نگهداری کودکان و...

(۳) نگاه کردن به عکسهای قدیمی، عکس دوران کودکی فرزندان تان، عکس های عروسی تان و...

(۴) مکان کار و زندگی تان را تا جایی که می توانید پر نور سازید (باز کردن پرده ها، استفاده از لامپ های خورشیدی و...) (۵) هر شب سه اتفاق خوبی را که در طول روز تجربه کرده اید بنویسید (حداقل سه اتفاق بهتر از سایر اتفاقات)

(۶) خود را در لحظه شناور سازید: بدون فکر کردن به گذشته، برنامه ریزی برای آینده، قضاوت کردن خودتان، فکر کردن به زمانی که از دست می دهید برای دقایق یا ساعاتی به موسیقی مورد علاقه تان گوش دهید، خودتان را در زمان مورد علاقه تان غرق کنید و...

(۷) ورزش کردن: ورزش باعث آزاد شدن آندورفین هایی می شود که باعث احساسی خوشایند می شوند و این علاوه بر شادی بخشی به شما این حس را می دهد که کاپیتان کشتی خود هستید، به شما احساس توانمند بودن و اراده داشتن را می دهد. بخصوص اگر ورزش در فضای خارج از خانه و محیط های بسته انجام شود. هر چه بیشتر ورزش کنید ذهن شفاف تری خواهید داشت.

(۸) عبادت کنید.

مطالعات نشان داده اند افرادی که بیشتر به اماکن مذهبی سر می زنند یا در طول روز بیشتر عبادت می کنند، راضی تر هستند و این اصل ارتباطی به مذهبی تر بودن ندارد. در واقع مذهب یک نیاز درونی را ارضاء می کند که امروزه به عنوان spiritual side شناخته می شود.

(۹) رابطه عاشقانه باعث آزاد شدن دوپامین در مغز می شود و باعث بالا رفتن mood یا بهبود خلق می شود.

(۱۰) دوش بگیرید و زیر دوش آواز بخوانید.

روان درمانگرانی که با موزیک افراد را درمان می کنند معتقدند که آواز خواندن و آزاد کردن صدایی که با آن اپرا می خوانند باعث بهبود خلق و خوی شما می شود.

نوروزی زیبا و تعطیلات به خاطر ماندنی داشته باشید

دکتر ندا کاویانی

اسفند ماه که می رسد گویی بهانه های جدید برای امیدوار شدن به زندگی، فکر کردن به تصمیم های جدید، فراموش کردن ناکامی ها، دردها، رنج ها، جوانه زدن و... پیدا می شود.

چنان مادری می شویم که پس از تحمل رنج ها و سختی های پروراندن یک انسان تازه در درون خود، حال بی صبرانه منتظر تولد آن مولود جدید است تا دوباره درخت آرزوهایش را در خاک باورهایش بکار د و به ثمر نشستنش را به تماشا بنشیند.

درک یک اسفند جدید مبارکتان باشد.

امسال نیز به رسم دیرین سعی کردم مطالبی را برای دوستان در نشریه اسفند بنویسم که بیشتر حال و هوای عید نوروز و تعطیلات را داشته باشد.

"سفر"، سین هشتم سفره هفت سین

تعطیلات فرصتی برای فاصله گرفتن از کار، دیدن دنیا و لذت بردن از وقت گذراندن با خانواده است ولی آیا به راستی تعطیلات باعث تجدید قوای روحی انسان می شود؟

متخصصینی از هلند بر آن شدند که میزان تأثیر تعطیلات را بر شادی عمومی اندازه بگیرند و از طرفی میزان دوام آن شادی را محاسبه کنند.

در این مطالعه سطح شادی ۱۵۲۰ فرد هلندی بالغ با هم مقایسه شد و از میان این افراد ۹۷۴ نفر در طول ۳۲ هفته ی مطالعه به سفر رفتند.

در این مقاله دیده شد که تنها، اقدام ساده ی برنامه ریزی برای تعطیلات بیشترین تأثیر را در بالا بردن سطح شادی افراد داشت این انتظار در برنامه ریزی برای تعطیلات برای مدت ۸ هفته سطح شادی افراد را بالا نگه داشت.

برای بیشتر افراد میزان شادی پس از اتمام تعطیلات به سطح پایه اولیه برگشت. به نظر می رسد اینکه مسافر چه حجمی از استرس یا تمدد اعصاب را در طول سفر تجربه کرده است بر میزان شادی پس از سفر تأثیر دارد.

در این مطالعه پرسشنامه ای به افراد در مورد اینکه سفر را چگونه گذراندید داده شد و سپس جوابها دسته بندی شد افرادی که سفر را روتین و فارغ از هیجان یا تمدد اعصاب واقعی توصیف کرده بودند میزان شادیشان با افرادی که به سفر نرفته بودند فرقی نداشت.

افرادی که سفر پر استرسی را گذرانده بودند پس از بازگشت از سفر هیجان زده و مضطرب بودند ولی افرادی که یک سفر پر از آرامش و تمدد اعصاب را تجربه کرده بودند سطح شادیشان تا حداقل یک هفته پس از سفر بالا باقی ماند.

از دیگر فاکتورهای تأثیر گذار در میزان شادی پس از سفر، استرس پایان یافتن تعطیلات بود بخصوص برای دانشجویانی که در حال تحصیل بودند و یا افرادی که در حال گذراندن یک پروژه کاری شلوغ بودند.

در این مطالعه ارتباطی بین مدت و تعداد روزهای سفر با میزان شادی پس از سفر یافت نشد.

با دقت به نتایجی که از این مقاله بدست آمد می توان توصیه کرد که:

۱- برای سفر رفتن باید برنامه دقیق و منظمی داشته باشید تا کمترین میزان استرس را تجربه کنید.

۲- قبل از سفر رفتن کارها را تا حد امکان سرو سامان بدهید تا هنگام برگشت



خانه تکانی در محل کار

۴. به جای کف دست از برچسب های رنگی استفاده کنید! نوشتن اطلاعاتی در کف دست حتما برای همه پیش آمده است. به عنوان جایگزین میتوانید از کاغذ های رنگی برچسبی استفاده کنید. حتی می توانید هر رنگ را به موضوع خاصی اختصاص دهید.

۵. پروژه های نیمه انجام شده را بر روی میز خود قرار ندهید. یکی از کسوف های میز خود را به پروژه های نصفه نیمه اختصاص دهید و بدانید که این کسوف فقط و فقط مربوط به کارهای نیمه تمام شماست.

حالا می توانید روی صندلی مدیریتی خود لم بدهید و با آرامش خیال یک فنجان قهوه بخورید و شروع به نوشتن کنید. شک نکنید که حالا فکر خلاق تری برای کارتان دارید.

اولین دارنده گواهینامه GMP
برای تولید آنتی بیوتیک های تزریقی و خوراکی

Afa chemi
داروسازی آفاشیمی

شرکت داروسازی آفاشیمی تهران - ایران

نزدیک شدن به ایام عید همواره با جنب و جوش و تحرک همراه است. با دور شدن فصل شبهای طولانی کم کم حس آغاز دوباره چه در طبیعت و چه در انسانها رشد می کند. همه تلاش می کنند تا به سمت تغییر حرکت کنند. یکی از تغییرات دلچسب این ایام، خانه تکانی ها و تمیز و نو شدن منازل در جهت استقبال بهار است. اما به نظر شما چند نفر به فکر مرتب کردن کارها و انجام کارهای عقب افتاده در محل کارشان می افتند.

کارهای نیمه تمام خلاقیت، تمرکز و راندمان کاری شما را کاهش می دهند و خیلی وقت ها تبدیل به عذاب می شوند.

کارهای نیمه تمام را بین برنامه جاری کار خود جای دهید و برای هر کدام وقتی کامل اختصاص دهید، مثلاً نیم ساعت کامل، یا یک یا دو ساعت کامل، یعنی توقع نداشته باشید که هروقت، وقت آزاد داشتید این کارهای نیمه تمام را تمام کنید بعد از اتمام این کارهای نیمه تمام متوجه خواهید که چقدر وقت اضافه دارید و به راحتی می توانید به برنامه های جدید و خلاقیت فکر کنید. به خوبی آماده شوید، موفق خواهید شد.

اول از همه ذهن خود را برای داشتن یک محیط کار تمیز و مرتب آماده کنید. اگر تا به حال به فکر تغییر وسایل محیط کارتان نبودید همین الان بهترین زمان است. هر چیزی که فکر می کنید نیاز به تغییر دارد یا اگر فکر می کنید چیزی کم است، همه را در نظر بگیرید. صندلی تان راحت است؟ میز کارتان چطور، اندازه اش خوب است؟ یک میز کوتاه تر برای لیوان قهوه فکر خوبی است. نور اتاق چطور است؟ بهتر است از نور آباژور کمک بگیرید. به همه چیز فکر کنید و سعی کنید در ذهن خود از محیط کاری فعلی خود یک محیط کار ایده آل بسازید.

در صورتی که تا بحال به فکر تمیز کردن دفتر کار خود نبوده اید، بهتر است از این مرحله آغاز کنید.

۱. ابتدا تمام وسایل بلااستفاده یا به عبارتی "آشغال" را بدون معطلی به سطل آشغال بیاندازید.
۲. وسایلی که استفاده کرده در طول زمان به میز کار شما منتقل شده اند را در یک کمد گذاشته یا به خانه ببرید.
۳. میز کار خود را از هر چیز قابل استفاده و غیر قابل استفاده - خالی کنید و همه ی وسایل را در یک گوشه قرار دهید.

ویژه نامه داخلی شرکت داروسازی آفاشیمی سردبیر ویژه نامه: دکتر فریبا مهدوی زاده هیأت تحریریه: دکتر مرزده احمدی، افسانه پاسبانی، دکتر اشکان خرمی، مصطفی علمافر، مهندس رضامرادیان، مریم گوهرزاد، هدا کاویانی، دکتر فریبا مهدوی زاده، مهندس رویا نصرتی، مهندس رضوان نیک خلق، محمدعلی نیک هوش، مهندس افشین میرزایی

مسئول هماهنگی: مهندس رویا نصرتی عکس: رضا طب نوری زمینه فعالیت: علمی، آموزشی و اطلاع رسانی تیراژ: ۱۲۰۰ نسخه

magazine@afachemi.com - تلفن: ۶۴۰۵۹ / نمابر: ۶۶۷۸۰۷۸۱ - تهران، کیلومتر ۵ جاده قدیم کرج، خیابان نورد

اجرا و هماهنگی چاپ: دفتر اجرایی نشریه کیفیت و مدیریت سردبیر نشریه: غلامرضا شریعتی طراح: مهندس علی صالح تلفن: ۴۴۰۸۲۶۰۲ نمابر: ۴۴۰۸۲۸۷۹