



سونامى تولید قرار دادى در صنعت داروسازى



سرمایه‌های ملی جهت تاسیس کارخانه داروسازی با کمترین ارزیابی اقتصادی و ایجاد ظرفیت مازاد می‌باشد.

دیگر زمان تک بعدی استفاده از مزیت رقابتی انجام A تا Z تولید و فروش در صنعت داروسازی کشور با سرمایه‌گذاریهای کلان سر آمده است. یک کارآفرین می‌تواند بخشی از صنعت را انتخاب و نهایت تلاش را در ایجاد شرایط GMP برای تولید قراردادی با نگاه بین‌المللی مهیا سازد و اجازه دهد که شرکتها با هدف بازرگانی از مزیت تولید قراردادی استفاده و در حیطه بازاریابی و فروش به ارزشهای متعالی دست یابند. پارادایمها تغییر یافته و سونامی تولید قراردادی در راه است.

■ مشروح در صفحه ۲



■ مقدمه:

مطلبی که در پی می‌خوانید نوشته آقای دکتر ناصر محمدی است. ایشان با تاسیس شرکت مشاورین ایده ناب ویژن تلاش کرده که اصول استراتژیک در توسعه صنعت داروسازی را با استفاده از ظرفیتهای موجود در سطح ملی و بین‌المللی مطرح سازد. نگرش ناب ایشان پرهیز از هدر دادن

آشنایی با CPHI جزء لاینفک صنایع داروسازی

■ در صفحات ۵ و ۴

گفتگو با آقای نیک هوش



فردی با ۳۵ سال تجربه
در صنعت دارو ■ صفحه ۳

حضور آفا شیمی در



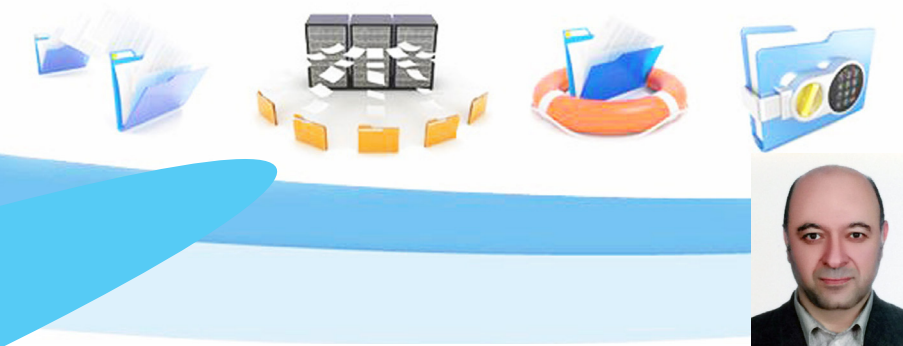
هشتمین نشست فصلی انجمن علمی
داروسازان ایران ■ صفحه ۷

مراسم اختتامیه دوره ششم جایزه ملی، کیفیت غذا، دارو و بهداشت ایران

■ صفحه ۷



سونامی تولید قراردادی در صنعت داروسازی



■ معرفی نویسنده و خلاصه مطلب:

مطلبی که در پی می خوانید نوشته آقای دکتر ناصر محمدی است. ایشان رئیس هیات مدیره شرکت مشاورین ایده ناب ویژن است و با تاسیس این شرکت تلاش کرده که اصول استراتژیک در توسعه صنعت داروسازی را با استفاده از ظرفیتهای و فرصتهای موجود در سطح ملی و بین المللی مطرح سازد. نگرش ناب ایشان «پرهیز از هدر دادن سرمایه های ملی» جهت تاسیس کارخانه داروسازی با کمترین ارزیابی اقتصادی و ایجاد ظرفیت مازاد می باشد. دیگر زمان تک بعدی استفاده از مزیت رقابتی انجام A تا Z تولید و فروش در صنعت داروسازی کشور با سرمایه گذاریهای کلان سرآمده است. یک کارآفرین می تواند بخشی از صنعت را انتخاب و نهایت تلاش را در ایجاد شرایط GMP برای تولید قراردادی با نگاه بین المللی مهیا سازد و اجازه دهد که شرکتها با هدف بازرگانی از مزیت تولید قراردادی استفاده و در حیطه بازاریابی و فروش به ارزشهای متعالی دست یابند. پارادایمها تغییر یافته و سونامی تولید قراردادی در راه است.

● رویکردی نوین به توسعه صنعت دارویی

صنعت دارویی، بعنوان یک صنعت پیشرو، در توسعه فناوریهای نوین، و پذیرای مسئولیت اجتماعی در حفظ و تعالی سلامت جامعه، با انتشار الگوها و رویکردهای مثبت و کارآمد، توانسته است نقش موثری نه تنها در تعالی همه جانبه و ماندگار ایفا نماید بلکه، در سایر صنایع نیز تاثیرگذار بوده است. صنعت دارویی کشور با بهره گیری از تجربیات جهانی، می تواند به توسعه درونی خویش سرعت بخشیده و حضور در بازارهای جهانی و بویژه منطقه را تثبیت سازد.

یکی از اصول استراتژیک در توسعه صنعت دارویی، استفاده از ظرفیتهای موجود و فرصتهای ایجاد شده در سطح ملی و بین المللی می باشد. شناسایی هوشمندانه آنها و فرصت سازی نه تنها از وظایف و مسئولیتهای گردانندگان سازمان غذا و دارو (حمایتهای سیاسی و قانونی)، و سندیکا(های) دارویی می باشد، ولی نقش هولدینگ ها و شرکت های دارویی نیز می توانند نقشی راهبردی ایفا نمایند.

اصل اساسی در تحقق این مهم، خروج از پارادایم های تنگ نظران، تفکرات سنتی، بازنگری در اندیشه های همه دست اندرکاران این صنعت و دگردیسی در هوش فرهنگی، می باشد. طبعاً، هر گونه عاملی که مانع از شکل گیری شبکه نوآوری و فناوری گردد، در عقب ماندگی صنعتی، باید پاسخگو باشد.

امروزه، شبکه سازی توسعه دانش فنی و فناوری، تجاری سازی و تولید صنعتی محصولات جدید و بویژه فناوریهای نوین و پیشرفته، از یک رویکرد تعاملی گسترده و بهم تنیده بهره می برد. حصارهای تنگ و تاریک از بین رفته و تعاملات گسترده و تفکر شناور، جایگزین جمود فکری شده است. بنظر می رسد، دوران جمعیت از ایده تا محصول در یک شرکت معظم بسر آمده است و شکل گیری صدها شرکت تخصصی و هزاران شرکت نوپا در توسعه فناوری در سطح جهانی، گویای این واقعیت ارزشمند و ارزش آفرین می باشد.

در گذاری بر دنیای فناوری در سطح جهانی، پیدایش شرکتهایی تحت عنوان سازمان تحقیقات بالینی و یا تحقیقات قراردادی (CRO) و هم چنین شرکتهای تولید قراردادی (CMC) یا سازمانهای تولید قراردادی (CMO)، گویای این واقعیت است. آنچه در این مقال، می گنجد نامبردن اجمالی از برخی نمونه های موفق می باشد.

شاید نام شرکت «کاتالنت» را شنیده باشید این شرکت ترکیبی از Catalyst و Talent می باشد با کارکرد عملیات کاتالیزوری تلنت ها در صنعت دارویی و بعنوان یک شرکت تحقیقات قراردادی و با بهره گیری از ظرفیت های موجود در شرکتهای دانش بنیان، شرکتهای تجاری سازی، و شرکتهای تولیدی صنعتی، توانسته است کسب و کار فوق العاده موفقی را در سطح بین المللی و برای شرکتهای طراز اول راه اندازی کند.

از سوی دیگر، شرکتهای معتبری در سطح بین المللی، همه خدمات جامع برای مطالعات بالینی از فاز یک تا چهار را با تمام الزامات آن، مثل شرکت (Avinex) ارائه میکنند و در کنار آن نه تنهایی شرکتهایی مثل (Baccinex) در سوئیس، تولید قراردادی را در خطوط استریل و هم چنین لیوفیلیزه، در سطح بین المللی و برای شرکتهای معتبر جهان ارائه میکنند. شرکت دیگری که در تولید قراردادی خیلی موفق و موثر عمل کرده است بنام Alkermes Contract Pharma Services که در ایرلند مستقر است و کارخانه های تولیدی در مناطق مختلف دارد، در همه خطوط اعم از جامدات، نیمه جامدات و خطوط تزریقی برای ده شرکت برتر تولیدی دنیا، تولید قراردادی را انجام میدهد. این شرکت، علاوه بر تولید قراردادی، خدمات فنی در رابطه با حداکثر سازی کیفی محصولات را هم ارائه میدهد و علاوه بر آنها شرکتهایی مثل بکستر نیز با تغییر رویکرد خطوط تزریقی خویش را در اختیار تولید قراردادی گذاشته است.

نکته دیگری که حائز اهمیت است، رویکرد شرکتهای بزرگ، از کوچک سازی بخش تحقیق و توسعه، و خرید سهام شرکتهای دانش بنیان در مرحله خروج از فاز آزمایشگاهی و ورود به مرحله تجاری سازی است. تجربیات موفق آن را می توان در شرکت فایزر، بایر، مرک، جانسون و جانسون، جی اس کی، بکستر، و سایر شرکتهای بزرگ جهانی نام برد. امروزه، شرکتهای اسپین آف، فناوریهایی که ارزش افزوده و ارزش دانش فنی توسعه یافته، بمراتب دهها و گاهی صدها برابر بیشتر از حجم سرمایه گذاری است، بصورت قابل توجهی، نگران حضورشان در بازار محلی و بویژه بازارهای بین المللی نیستند.

شناسایی، تحلیل، سرمایه گذاری شرکتهای بزرگ در شرکتهای دانش بنیان و اسپین آف، نه تنها هزینه های سنگین سرمایه گذاری، بلکه، ریسک سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه نیز بصورت قابل توجهی کاهش داده اند.

اتصال شرکتهای بزرگ به دانشگاهها و مراکز توسعه فناوری، را می توان یک ضرورت اجتناب ناپذیر قلمداد کرد. ظرفیت نامحدودی که می تواند به سونامی فناوریهای نوین و تجاری سازی آنها منجر گردد.

بصورت خلاصه می توان بیان کرد که امروزه شبکه بزرگ توسعه دهندگان دانش فنی و فناوریان در بدنه دانشگاهها و موسسات تحقیقاتی، سازمانهای ترجمان دانش، شبکه گسترده ای شرکتهای برای تجاری سازی، و تعداد قابل توجهی از شرکتهای تولیدی صنعتی، عملیات تولید محصولات جدید و فناوریانه را بر عهده گرفته اند و رویکرد همکاری تنگاتنگ آنها، توانسته است ارزش افزوده قابل توجهی برای همه بازیگران توسعه دانش فنی و تجاری سازی بوجود بیاورد. این مهم باید با وضع قوانین، تسهیل سازی جریان تعاملات، شکافتن پارادایم های سنتی و ترویج شبکه سازی محقق خواهد شد. نگرش و کارکردهای سازمان محترم غذا و دارو، تغییر نگرش و باورهای شرکتها و موسسات دانش بنیان و بالاخره تغییر رویکرد شرکتهای تولیدی، به این مهم، جامه عمل می پوشاند.



گفتگو با آقای نیک هوش

فردی با ۳۵ سال تجربه
در صنعت دارو

به همه ابعاد روحی، جسمی، فرهنگی و اقتصادی اوست، یکی از واحد های تحت نظارت منابع انسانی واحد بهداشت و ایمنی است که مراقبت از جسم کارکنان را بر عهده دارد خوشبختانه این سیستم با حضور پزشک طب کار و دو نفر کارشناس حفاظت و ایمنی و بهداشت صنعتی و تهیه کلیه لوازم و تجهیزات مورد نیاز به خوبی استقرار یافته و با انجام آزمایشات ادواری، معاینات دوره ای، سنجش آلاینده های محیط کار و سایر اقدامات لازم سلامت نیروی کار شرکت را تحت مراقبت دارد.

آقای نیک هوش لطفا در مورد چالش هایی که در محیط کار با آن روبرو هستید صحبت بفرمایید؟

علی رغم اینکه در جامعه افکار بیکار زیاد هستند ولی متأسفانه نیروی کار بلد و متخصص را به سختی می توان جذب کرد. نوع قرار دادهای موجود که اکثریت شرکت ها منعقد می کنند تعهد کارکنان را پایین آورده و دلبستگی به سازمان را کاهش می دهد. با وجود اینکه شرکت آفاشیمی تمام قوانین و مقررات مرتبط با حقوق و دستمزد را بطور دقیق اجرا می نماید ولی مشکلات اقتصادی جامعه بر قشر کارگر و حقوق بگیر تاثیر مستقیم دارد و مشکلات اقتصادی کارکنان یکی از چالش های مجموعه می باشد. ترک کار کارکنان با توجه به فضای رقابتی حقوق و دستمزد نیز از دیگر چالش های موجود می باشد.

نظام انگیزشی شما در شرکت به چه صورت می باشد؟
عمده اقداماتی که در شرکت آفاشیمی برای انگیزش کارکنان انجام می شود به شرح زیر است:

- تشویق کارکنان به آموزش عالی
- پاداش و تشویق منصفانه که بر مبنای عملکرد موثر انجام و حداکثر بازدهی را برای سازمان ممکن سازد.
- ارتقاء و انتصاب کارکنان به سمت های بالاتر.
- برقراری انواع پوشش های بیمه ای و خدمات رفاهی مناسب

با توجه به اینکه بزرگترین سرمایه سازمانها منابع انسانی آن سازمانها می باشند برای حفظ این سرمایه شما چه تمهیداتی در نظر گرفته اید؟

حفظ و نگهداشت نیروی انسانی از دو منظر قابل بررسی است.
■ مواردی که بیشتر در رابطه با حفظ و تقویت جسم کارکنان است مانند برقراری سیستم بهداشت و ایمنی، اجرای برنامه های ورزشی و تندرستی و خدمات مشابه دیگر
■ مواردی که تقویت کننده روحیه و علاقه مندی کارکنان به کار و محیط کار باشد مانند توجه به ارزش های مثبت اجتماعی و اخلاقی کارکنان و امنیت شغلی

عملکرد واحد منابع انسانی کجا بهتر شود تا مسیر تحقق اهداف سازمانی هموارتر شود؟

بنظر میرسد بایستی در بحث سنجش و ارزیابی عملکرد کارکنان برنامه ریزی دقیق تری داشته باشیم تا نقاط قوت و ضعف کارکنان مشخص شده و بتوانیم نیروی انسانی را در جهت اهداف سازمان هدایت نماییم.

در آخر چه توصیه ای به کارکنان دارید؟
با توجه به ارزشهای انسانی و کدهای اخلاقی که در سازمان وجود دارد، توصیه من به همکاران انجام درست وظایف محوله و دقت در عملکرد آنهاست تا بتوانیم همگی با هم در جهت تولید داروی با کیفیت و نهایتاً ارتقاء نام آفاشیمی گام برداریم.
● مهندس رویا نصرتی

جناب آقای نیک هوش وقت بخیر، ضمن عرض خسته نباشید و خدا قوت در ابتدا می خواستیم مختصری در مورد خودتان بفرمایید؟

محمد علی نیک هوش هستم متولد ۱۳۳۴ فارغ التحصیل رشته مدیریت بازرگانی از دانشگاه آزاد اسلامی، ۳۵ سال فعالیت در صنعت دارو را از سال ۱۳۵۷ در شرکت داروسازی پارس دارو (بایر فارما ایران) شروع کردم و در سمت های کارمند اداری، رئیس کارگزینی و از سال ۱۳۷۱ لغایت اسفند ۱۳۸۳ به عنوان مدیر اداری و منابع انسانی مشغول بکار بودم، سال ۱۳۸۴ در شرکت خوارزمی و سال ۱۳۸۵ در شرکت آنتی بیوتیک سازی ایران به عنوان مدیر امور اداری فعالیت داشتم و از فروردین ۱۳۸۶ همزمان با شروع فعالیت شرکت آفاشیمی به عنوان مدیر منابع انسانی مشغول بکار شدم و بیش از ۹ سال است که افتخار خدمت در این مجموعه تولیدی را دارم. در طول خدمت دوره های مختلف مدیریت کارگزینی، مدیریت منابع انسانی، طبقه بندی مشاغل، قانون کار و غیره را در مراکز آموزشی مختلف گذرانده ام.

لطفا بفرمایید نقش واحد منابع انسانی در سازمانها چیست؟
واحد منابع انسانی مسئولیت کلیه فعالیت ها و خط مشی های مربوط به کارکنان را بر عهده دارد بنحوی که سازمان را قادر سازد تا کارکنان ماهر، متعهد و با انگیزه را جذب نماید. ■ با آموزش و پرورش نیروی انسانی فرصت های ارتقاء شغل و بهسازی منابع انسانی را فراهم نماید.

- در حفظ و نگهداشت نیروی انسانی برای تحقق اهداف سازمانی تلاش نماید
- امکانات لازم را برای بکارگیری و استفاده موثر از نیروی انسانی فراهم نماید.

مفهوم توسعه انسانی چیست؟
بنظر من توسعه منابع انسانی ایجاد آگاهی علمی، ارتقاء دانش، کیفیت کار کارکنان، ارتقاء قابلیت های کارکنان، توسعه مهارت های انجام کار، بروز رسانی اطلاعات کارکنان، درست انجام دادن کار و هدف از توسعه منابع انسانی این است که فرد بتواند خود را برای احراز مشاغل بالاتر و یا مسئولیت های سنگین تر آماده کند.

چرا برای همه مدیران، مدیریت منابع انسانی از اهمیت ویژه ای برخوردار است؟

موفقیت شرکت ها و سازمان ها تا حد زیادی به روحیات، تلاش، انگیزش و رضایت منابع انسانی آنها بستگی دارد، به عبارت دیگر؛ کارایی و اثربخشی شرکت ها با کارایی و اثربخشی نیروی انسانی آنها رابطه مستقیم دارد، از آنجاییکه هر یک از مدیران در شرایط روحی و انگیزشی مناسب کارکنان خود می توانند بالاترین بهره وری و ورداری را داشته باشند به همین جهت هم خود به منابع انسانی در اختیار توجه دارند و هم از طریق مدیر منابع انسانی پیگیر امور مربوط به کارکنان خود هستند.

تجزیه و تحلیل شغل و ارزشیابی افراد در داروسازی آفاشیمی به چه صورت انجام می گردد؟

روش جمع آوری و مطالعه اطلاعات کامل در زمینه وظایف و فعالیت های هر شغل به منظور تعیین ماهیت، عوامل تشکیل دهنده و مسئولیت های مربوط به شغل است که در آفاشیمی نیز طبق مقررات قانونی از طریق دفاتر مشاوره فنی مورد تایید وزارت کار در سال ۱۳۹۲ تهیه و اجرا گردید.

سلامتی و ایمنی افراد چقدر حائز اهمیت می باشد؟
انسان با ارزش ترین دارایی یک سازمان است و حفظ و نگهداری انسان مستلزم توجه



CPHI چیست؟

امروزه در ادبیات

صنایع داروسازی

کلمه CPHI

جزئی لاینفک است

نویسنده و گرد آورنده: مهندس رضا مرادیان

● CPHI چیست؟

امروزه در ادبیات صنایع داروسازی کلمه CPHI جزء لاینفک این صنعت گردیده است.

اگر از صنعت داروسازی جهان به عنوان دهکده جهانی دارونام ببریم شاید CPHI نقطه عطف و ملاقات تمام اعضاء این خانواده بزرگ جهانی می باشد. قبل از شروع CPHI فعالیت های تبلیغاتی توسط وسایل ارتباط جمعی در سرتاسر این دهکده جهانی گستره می زند، و شرکت های مختلف اعم از تولید کننده، وارد کننده، مصرف کننده و خدماتی و ماشین آلات تمامی مشتریان و شرکای تجاری خود را به این جلسه بزرگ علمی و عملی جهان دعوت می کنند تا از جدیدترین دستاوردها که ارمغانی در جهت رفاه و آسایش و کاهش ریسک های زندگی برای بشر می باشد پرده برداری کنند.

CPHI موثرترین راه کاهش هزینه های تبلیغاتی و فروش در سطح بین الملل می باشد. در زمینه های مختلف معمولاً "سمینارهایی با موضوعات مختلف و از کشورهای معمولاً" پیشرو ارائه می شود؛ که شرکت در این سمینارهای رایگان را می توان بعنوان دوره های پیشرفته تخصصی در این صنعت نامید که از چندین ممیزی عبور کرده تا در سطح بین الملل قابلیت ارائه شدن داشته باشد. لذا انتقال دانش در سطح بسیار بالا شاید یکی از دستاوردهای مهم این همایش باشد. از دیگر دستاوردهای مهم می توان دیدار با شرکای جهانی را نام برد. تلاش در جمع کردن بزرگان صنعت دارو و خریداران و تولید کنندگان مطرح زیر یک سقف از دیگر مزایای این همایش دهکده جهانی دارو می باشد. شاید در طول سال اسم های مختلف و تبلیغات مختلف را دیده و یا شنیده باشید، با شرکت های مختلف تماس و ارتباط داشته باشید اما هرگز موفق به دیدن این شرکای خارجی نبوده اید و اطلاعات شما در حد چند نامه و ایمیل و تماس تلفنی خلاصه شود.

اما در این ضیافت علمی شما بصورت مستقیم از دستاوردها و فعالیت های شرکاء خود آشنا می شوید و تصمیمات قاطع تری و مطمئن تری برای تجارت خود خواهید گرفت.

● تاریخچه ای از CPHI:

CPHI (Convention on Pharmaceutical Ingredients)

در واقع به معنای لغوی همایش مواد اولیه دارویی می باشد.

CPHI در ابتدا به عنوان کنوانسیون مواد اولیه دارویی جهت معرفی

فروشنده ها و خریداران این محصولات در ۲۶ سال پیش شکل گرفت. با پیشرفت صنایع دارویی و نیاز به دانش های فنی مسئولان این همایش جهانی بر آن شدند تا در زمینه های دیگر صنعت داروسازی نیز مشتاقان و جویندگان این صنعت را سیراب نمایند از اینرو با ایجاد دپارتمان های تخصصی فعالیت های ذیل را نیز به نمایش گذاشتند و همچنان با پیشرفت اشکال دارویی و نیازهای جامعه دارویی در حال بروز رسانی و ایجاد دپارتمان های جدیدتر در سال های آینده هستند.

● شاخه های اصلی CPHI:

اصلی ترین شاخه های شکل گیری این همایش شامل:

■ ICSE در عقد قرارداد بین انجمن های دارویی را با تامین کنندگان مختلف شامل شرکت های تحقیقاتی، تولیدی، بیوتکنیک، ای تی، آزمایشگاهی، بسته بندی، پشتیبانی و غیره فعالیت درخشان دارد.

■ Inn pack موفق به گرد هم آوردن خریداران و تامین کنندگان صنعت بسته بندی دارویی و خلق موقعیت های جدید تجاری در این زمینه شده است.

■ P-MEC ماشین آلات و نوآوری های صنعتی در زمینه های

تکنولوژی تولید به حضار ارائه میکند.

■ Finished Dosage Formulation در زمینه تهیه دوزهای نهایی

و مصرفی داروهای جدید و ارائه تحقیقات جدید در مورد دوزهای

دارویی مطالب ارائه و نمایش می دهد.

با برگزاری همایش های کیفیت، سمینارهای رایگان و حتی کمیته های

خبریه دارویی در ۹ مکان مختلف در سطح جهان، تلاش در جمع

کردن بزرگان این صنعت و خریداران و تولید کنندگان مطرح زیر

یک سقف می کند.

کمیته CPHI شامل تمام زمینه های کاری در زنجیره تهیه دارو می

باشد. شما می توانید فعالیت خود را به هزاران نفر از شرکت کنندگان

نمایش داده و معرفی کنید و در واقع به خوبی دیده شوید.

CPHI باعث پیشرفت و نوآوری در همه زمینه های چرخه تولید و

عرضه صنعت دارو از کشف داروهای جدید تا تعیین دوز مصرفی نهایی

می شود، کنفرانس ها و کمیته های آنلاین در CPHI هر ساله بیش از

۱۰۰,۰۰۰ نفر از متخصص های صنعت دارویی را از ۱۴۰ کشور دنیا گرد

هم می آورد تا بتوانند موقعیت های تجاری جدیدی را به وجود آورند

و بازار جهانی را ثبت و گزارش دهند.



CPHI ایران کجاست ؟ آیا غول های دارویی جهان به ایران می آیند؟ آیا صنعت داروسازی ایران قابلیت رقابت و عضو شدن در این دهکده جهانی دارویی را دارد؟ آیا متولیان این امر مشخص و در حال برنامه ریزی هستند؟

در میان کشورهای اروپایی حاضر در نمایشگاه ، ایتالیا با حضور ۱۶ شرکت بیشترین سهم مشارکت را دارد و با توجه به استقبال چشمگیر شرکت های داخلی و خارجی از این نمایشگاه و برنامه ریزی هدفمند از سوی شرکتهای ایرانی حاضر در نمایشگاه برای جذب سرمایه، به اعتقاد دکتر عباس کبریایی زاده رئیس سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی باید از سال آینده شاهد برگزاری CPHI ایران باشیم .

دومین نمایشگاه بین المللی دارو و صنایع وابسته (ایران فارما) که طی روزهای ۲۴ تا ۲۶ شهریور سال جاری در مصلی بزرگ امام خمینی برگزار می شود، میزبان بزرگترین شرکت های دارویی جهان است. امید است با برنامه ریزی های دقیق تر و ایجاد پل های تخصصی و کارگاه های آموزشی در سال های آینده شاهد برگزاری هرچه باشکوهتر این همایش عظیم دارویی در کشور عزیزمان باشیم و با خودکفایی در صنایع وابسته و تجهیزات و ماشین الات گام های محکمتری در کسب جایگاه واقعی این صنعت مهم و استراتژیک در منطقه و جهان داشته باشیم .

این سؤال ها و بسیاری سوالات مشابه دیگر فکر و ذهن افراد زیادی از این صنعت را مشغول خود کرده است . که واقعا " جایگاه ایران در این همایش سالانه دارویی در کجا قرار گرفته است؟

امسال ، نمایشگاه بین المللی « ایران فارما » ۲۰۱۶ که به عنوان اولین نمایشگاه بین المللی حوزه دارو و صنایع وابسته در دوران پسابر جام شناخته می شود ، بسیاری از شرکت های بزرگ دنیا را بر آن داشته است برای سرمایه گذاری در ایران به رقابت با یکدیگر بپردازند.

طبق بررسی ها بیش از ۳۰ درصد از فضای این نمایشگاه به شرکت های شناخته شده دارویی اختصاص پیدا کرده است و بزرگترین شرکت های دارویی جهان از چند ماه قبل آمادگی حضور خود را در دومین نمایشگاه بین المللی ایران فارما اعلام کرده اند.

شرکت های دارویی « مرک ، بوش ، AWH و « آزو» آلمان « ایزی فارما » و « فارکو الیتی یوروپ » ایتالیا و « بوکارد » فرانسه که در حوزه ماشین آلات داروسازی ، فناوری های نوین و Clean Room فعالیت می کنند حضور خود را در این نمایشگاه قطعی کرده اند.



آقای سید حافظ جعفری خوشنامه (برنامه ریزی و انبار)،
تولد فرزند عزیزتان «سیدمبین» را تبریک می گوئیم

خانم پریمه رستمی (واحد آزمایشگاه)، پیوستن تان به جمع
خانواده بزرگ شرکت داروسازی آفاشیمی را تبریک می گوئیم

مدیریت یعنی هنر جلب پیروی و او طلبان و دیگران. «برایان ترکی»



طب کار



● طب کار

طب کار شاخه‌ای از طب بالینی است که در زمینه سلامت شغلی فعال می‌باشد. متخصصین طب کار با این هدف که بالاترین استانداردهای سلامت شغلی و امنیت را در دسترس شاغلین قرار دهند به کار گماشته می‌شوند و این می‌تواند قوانین نظام‌مند فراوانی را ایجاد کند که در مرکزیت آن طب پیشگیری و کنترل بیماری‌ها، مصدومیت‌ها و ناتوانی‌هایی است که مرتبط با محیط کار شناخته می‌شود. اطباء کار باید به طیف وسیعی از دانش طب بالینی واقف بوده در بسیاری نواحی، صلاحیت دار باشند. این افراد غالباً مشاورین سازمانهای نظامی، ادارات و موسسات دولتی و واحدهای تجاری هستند و همزمان و متقارن با این وظایف، ارتباطاتی هم با طب بیمه دارند. هدف طب شغلی، پیشگیری از بیماری‌ها و توزیع سلامتی در میان شاغلین می‌باشد. طبیب کار باید:

- (۱) از مضرات و خطرات بالقوه در محیط کار مانند عوامل سمی و مواد مصرفی آگاه باشد.
- (۲) قادر به تشخیص این باشد که آیا فرد متقاضی کار برای شغل در نظر گرفته شده مناسب است.
- (۳) قادر به تشخیص بیماری شغلی و یا آسیب ناشی از کار نباشد.
- (۴) راجع به روش‌های بازتوانی و آموزش بهداشت اطلاعات داشته و به قوانین روش و نظامنامه‌های مرتبط با سلامت محیط کار واقف باشد.
- (۵) بتواند نقل و انتقالات به سرویس درمانی و بهداشتی را مدیریت کند. (اعزام بیمار و ...)

● طب کار در واقع می‌تواند اینگونه توصیف شود:

کاری که طب بالینی و تحقیقات علمی را، با افراد شاغلی که نیاز به یک وکیل کاردان از نظر مسائل بهداشتی و درمانی دارند تا برای آسیب و یا بیماری که از محیط کارشان ناشی می‌شود مورد قضاوت قرار گیرند، مرتبط می‌سازد.

یک طبیب کار در واقع طب بالینی را با وضعیت سلامتی و بیماری یک شاغل منطبق می‌سازد و پس از تشخیص بیماری وی در واقع وکیل تخصصی آن فرد در محاکم می‌شود تا ثابت کند که بیماری وی ناشی از کار و محیط کار کمپانی است و می‌تواند هزینه درمان و یا از کار افتادگی خود را از آن کمپانی دریافت کند و یا بالعکس یعنی وظیفه اثبات عدم ارتباط بیماری شاغل با عوامل خطر محیط کار را دارد تا قوانین وسیله سوء استفاده افراد نشود.

● تاریخچه:

اولین رفرنس و مرجع طب بالینی توسط یک طبیب ایتالیایی به نام برناردینو امازینی به تالیف رسید. اولین بار بقرط به شاگردانش آموخت که برای پیدا کردن علت بیماری در بیمارانشان به محیط کار و زندگی آنها دقت کنند تا عامل بیماری را از ایابانند. یک پزشک ایتالیایی مشاهده کرد که معدن کاران،

دچار تنگی نفس و مرگ زودرس می‌شوند. بعدها امازینی که پدر علم سازمان یافته طب کار شناخته می‌شود، بیماری‌های کارگران معادن فلزات، نقاشان، اندیشمندان، طلاسازان، شیشه‌سازان، ماماها، سفالگران، تاسیساتی‌ها و... را به عنوان بیماری‌های شغلی تعریف کرد و عوامل آسیب رسان محیطی مانند: گازهای مضر، گرد و غبار مضر، وضعیت‌های بدنی نامناسب در محل کار را توصیف کرد و پایه‌های علم طب کار را تاسیس کرد.

● نتایج یک مطالعه:

در یک مطالعه که در سال ۲۰۱۰ بر روی بیماری‌های شغلی که منجر به ترک کار می‌شوند انجام شده مورد باز بیماری‌های شغلی که شایعترین انواع برای ایجاد وضعیت ترک کار شناخته می‌شوند اعلام شد:

- (۱) کشیدگی‌ها، پیچ خوردگی‌ها و پارگی‌های تاندونی: sprains, strains & tears
- (۲) اختلالات عضلانی و اسکلت: Musculoskeletal Disorders
- (۳) Overexertion در آوردن فشار بیش از حد توان به خود
- (۴) بدن درد عمومی
- (۵) کبودی‌ها و له شدگی‌های ایجاد شده بر اثر حوادث
- (۶) پارگی‌ها و بریدگی‌های ناشی از حوادث
- (۷) شکستگی‌ها
- (۸) ضربات و اختلالات چند گانه ناشی از حوادث محیط کار
- (۹) کمر درد
- (۱۰) سوختگی

● نمای طب کار و چالش‌های ایمنی محل کار:

در سال ۲۰۱۴، ۳،۱۹۹ میلیون گزارش از آسیب‌های محل کار و ۱۵،۰۰۰ مورد گزارش از بیماری‌های شغلی در آمریکا گزارش شده است.

در همان سال آسیب‌های شغلی به تنهایی ۱۲۱ میلیارد هزینه در بر داشت. در هر ۵ ثانیه در ایالات متحده آمریکا یک شاغل دچار آسیب می‌شود و هر ۱۰ ثانیه یک شاغل به طور موقت و دائم از کار افتاده می‌شود. توجه به آمارهای بالا اهمیت به کارگیری طب شغلی و موازین آن و اهمیت به مسائل بهداشتی و ایمنی محیط کار را منعکس می‌سازد، عدم توجه به این مسائل نه تنها از منظر شاغلین بلکه از منظر کارفرمایان نیز خسارت و مخارج زیادی را در پی خواهد داشت و شاید به همین دلیل است که علی‌رغم آنکه این علم جزء علوم نسبتاً نو پایه حساب می‌آید مورد توجه و استفاده زیادی واقع می‌شود.

دکتر ندا کاویانی

جناب آقای
دکتر علیمیان
مدیرعامل محترم
شرکت داروسازی حکیم
اخذ تقدیرنامه اشتها به کیفیت
دوره ششم جایزه ملی کیفیت
غذا و دارو را تبریک
می‌گوئیم

جناب آقای
دکتر زجاجی
مدیرعامل محترم
شرکت پخش هجرت
اخذ تقدیرنامه اشتها به کیفیت
دوره ششم جایزه ملی کیفیت
غذا و دارو را تبریک
می‌گوئیم

جناب آقای
ترکاشوند
انتصاب شایسته جنابعالی
به سمت مدیریت ارشد
شرکت مهیادارو
را تبریک عرض نموده و
آرزوی موفقیت برای تان
داریم

جناب آقای
مهندس قدری
انتصاب شایسته جنابعالی
به سمت مدیریت ارشد
شرکت قاسم ایران
را تبریک عرض نموده و
آرزوی موفقیت برای تان
داریم



هشتمین نشست فصلی انجمن علمی داروسازان ایران و حضور شرکت آفاشیمی

● گزارش:
هشتمین نشست فصلی انجمن علمی داروسازان ایران در تاریخ ۲۳ لغایت ۲۵ تیر ماه سال جاری در محل همایش های رازی با همکاری انجمن علمی داروسازان ایران، توسط شرکت نیاز طب آریا برگزار گردید. برنامه مذکور ۱۵ امتیاز باز آموزی غیرمدون برای پزشکان و داروسازان در برداشت. در کنار برنامه مذکور، نمایشگاه جانبی با موضوع تازه های دارویی و تجهیزات پزشکی با حضور حدود ۱۵ شرکت داخلی و خارجی برگزار گردید.

شرکت داروسازی آفاشیمی در غرفه ای به مساحت ۶ مترمربع، معرفی برند آفاشیمی را در دستور کار خود داشت. در حدود ۴۰۰ نفر از غرفه داروسازی آفاشیمی بازدید کردند.

○ افسانه پاسبانی

● گزارش:
هشتمین نشست فصلی انجمن علمی داروسازان ایران در تاریخ ۲۳ لغایت ۲۵ تیر ماه سال جاری در محل همایش های رازی با همکاری انجمن علمی داروسازان ایران، توسط شرکت نیاز طب آریا برگزار گردید. برنامه مذکور ۱۵ امتیاز باز آموزی غیرمدون برای پزشکان و داروسازان در برداشت. در کنار برنامه مذکور، نمایشگاه جانبی با موضوع تازه های دارویی و تجهیزات پزشکی با حضور حدود ۱۵ شرکت داخلی و خارجی برگزار گردید.

گزارش خبرنگار آفاشیمی از ششمین دوره جایزه ملی کیفیت غذا، دارو و بهداشت ایران:

اثبات متریک توانمندی های جامعه داروسازان و صنایع دارویی در مدیریت و کیفیت



دکتر قاضی زاده هاشمی، وزیر محترم بهداشت



دکتر دیناروند، رئیس سازمان غذا و دارو



دکتر زالی، رئیس سازمان نظام پزشکی



مهندس پورباقرانی، عضو محترم کمیسیون بهداشت مجلس



دکتر مژدهی آذر، رئیس انجمن داروسازان



خانم مهندس پیروزیخت (رئیس سازمان ملی استاندارد) و آقایان: دکتر زالی، دکتر قاضی زاده هاشمی و مهندس مهرعلی زاده



دکتر نجفی، دبیر محترم جایزه ملی کیفیت غذا و دارو

سازمان ملی استاندارد، مهندس ابوبی مهریزی معاون وزیر صنعت، مهندس مهرعلی زاده عضو هیات نمایندگان اتاق های ایران و تهران و همچنین جمعی از مسئولین ارشد کشوری و نیز مدیران ارشد صنایع دارویی، غذایی، بهداشتی و تجهیزات پزشکی، در سالن آمفی تئاتر دانشگاه علوم پزشکی تهران برگزار شد. بنابر اظهار دبیر این جایزه دکتر محمود نجفی، از جمله نکات حایز توجه این دوره از جایزه؛ رشد امتیازی تمامی شرکت کنندگان عرصه های گوناگون دارویی (اعم از تولیدی محصولات نهایی یا ماده اولیه، توزیع و داروخانه) در قیاس با دوره پنجم بین ۹ تا ۷۶ امتیاز بود. که این موضوع فی نفسه نشانگر توانمندی جامعه داروسازی کشور و به خصوص صنایع دارویی است.

شرکت داروسازی آفاشیمی (که در سنوات قبل موفق به اخذ لوح این جایزه شده است)، این موفقیت را به همه شرکت ها و داروخانه های این دوره تبریک می گوید.

● گزارش اختصاصی: خبرنگار آفاشیمی، مهندس رویا نصرتی

● عکس ها: خبرگزاری های مهر، ایرنا و باشگاه خبرنگاران جوان

جوایز علمی، با مدل های ارزیابی خود در واقع به مثابه متری نسبتاً دقیق وضعیت مدیریت سازمان های متقاضی را اندازه گیری نموده و حاصل آن در قالب گزارش ارزیابی شامل، نقاط قوت و نقاطی که باید با تدابیری از نقطه ضعف به نقطه قوت تبدیل شوند، به آن سازمان اعلام می دارند. زادگاه این جوایز کشور ژاپن است و هم اینک بالغ بر ۸۰ کشور دارای این گونه جوایز هستند. در کشور ایران نیز این نوع جوایز از سال ۱۳۸۰ وارد شد و از سال ۱۳۸۹ نیز در بخش سلامت، نخستین جایزه اختصاصی کیفیت به پیشنهاد یک کارشناس و با نام جایزه ملی کیفیت غذا، دارو و بهداشت ایران شکل گرفت. مراسم اختتامیه ششمین دوره این جایزه ملی کیفیت که طی آن با استفاده از مدل ارزیابی کیفیت، مدیریت کیفیت محصولات (اعم از کالا و خدمات) ۴ صنف غذا، دارو، پزشکی و بهداشتی مورد ارزیابی واقع می شود، روز شنبه ۲۶ تیرماه ۱۳۹۵ از ساعت ۹ صبح تا ۱۲ ظهر با حضور دکتر قاضی زاده هاشمی، وزیر بهداشت، مهندس پورباقرانی عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس، دکتر دیناروند رئیس سازمان غذا و دارو، دکتر زالی رئیس سازمان نظام پزشکی، مهندس پیروزیخت رئیس



صنعت داروسازی و هزینه های تحقیق و توسعه

۱۵ سال طول میکشد. در طول این دوره، شرکتهای بزرگ دارویی ناگزیر از انجام سرمایه گذاری و تحقیق و توسعه هستند، در حالی که امکان تأیید بازدهی سرمایه آنان از پیش تعیین شده نیست. هزینه های تحقیق و توسعه در این صنعت بسیار بالاست، به گونه ای که در حدود ۲۰-۱۵ درصد از فروش شرکت های بزرگ تولید کننده، صرف تحقیق و توسعه می شود. بخش تحقیق و توسعه در واقع قلب تپنده صنعت داروسازی است و بخش عمده هزینه ها نیز عمدتاً توسط خود صنایع داروسازی تأمین مالی می شود. بخش تحقیق و توسعه صنعت داروسازی یکی از جذاب ترین و رو به رشدترین بخشهای صنایع با فناوری پیشرفته محسوب می شود. علی رغم پیشرفت های فناوری مشاهده می شود که هزینه تمام شده تولید یک دارو از حدود ۱۳۸ میلیون دلار در سال ۱۹۷۵ به بیش از ۵ میلیارد دلار در سال ۲۰۱۳ افزایش یافته است. عوامل مختلف فنی، قوانین تنظیم کننده و چالش های اقتصادی که بخش تحقیق و توسعه در کشورهای عمده تولید کننده با آن درگیر هستند، در افزایش هزینه تولید دخیل هستند. نرخ های بالای شکست آزمایشات دارویی نیز در این افزایش هزینه سهم عمده ای دارد. رشد صنعت داروسازی به شدت به روند تحقیقات، جهت یافتن محصولات جدید، توسعه تولید مواد اولیه و فرآورده های دارویی جدید، بهبود فرآیندهای جاری و بهبود کیفی آن دسته از محصولاتی که در حال حاضر در بازار عرضه شده اند، وابسته است. به جز اثر سرریز از نتایج تولید دانش در این صنعت، نرخ بازگشت سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه داروسازی بیش از دو برابر است.

■ مهندس مجید حدادی

امروزه صنعت داروسازی به عنوان یکی از کلیدی ترین و عظیم ترین صنایع جهان مطرح است و در اختیار داشتن چنین صنعتی به منزله یکی از معیارهای مهم توسعه یافتگی کشورها شناخته می شود.

در بازار جهانی، موقعیت صنعت داروسازی متفاوت از سایر صنایع با فناوری پیشرفته است. توسعه صنعت داروسازی بیشتر از سایر صنایع تابع تحقیقات نوآورانه، سرمایه گذاری و مقررات دولتی است. در سال ۲۰۱۶، از نظر سودآوری در میان صنایع مختلف در دنیا صنعت دارو در زمینه داروهای ژنریک رتبه اول و در زمینه داروهای تجاری رتبه چهارم را کسب کرده که این موضوع توجه تمامی سرمایه گذارانی که در بازار سرمایه حضور دارند را به خود جلب کرده است تا از قبل آن بتوانند برگشت های مناسب از سرمایه های خود داشته باشند. تولیدات دارویی در دو دسته عمده "نام تجاری" و "ژنریک" (تولید داروهای مشمول حق اختراع)، منقضی شده طبقه بندی می گردند که آنها را براساس تابعیت از قوانین و مقررات مختلف مربوط به حق اختراع، آزمایش و بازاریابی متفاوت میکند. شرکتهای بزرگ دارویی عمدتاً در تولید داروهای تجاری فعالیت دارند که براساس قوانین فعلی پس از معرفی داروی جدید به بازار برای مدت ۱۷ سال حق انحصار برای شرکتهای نوآور اعطا میشود که می توانند آن را تا ۲۰ سال تداوم ببخشند. در مقابل این شرکتهای تولید کننده ای مانند برزیل و هند قوانینی را برای از میان برداشتن حق انحصار برای شرکتهای دارویی فروشنده دارو به تصویب رسانده اند. هزینه سرمایه گذاری جهت ایجاد نوآوری در این صنعت با توجه به ماهیت آن نسبتاً بالاتر از سایر صنایع است. دوره زمانی از کشف، سنتز تا معرفی یک دارو به بازار در حدود ۱۰ تا

اساتید و دست اندرکاران محترم جامعه پزشکی

با سلام و احترام؛

بدینوسیله به اطلاع میرساند پیرو نامه شماره ۶۵۵/۱۷۸۵۵۲ مورخه ۱۳۹۴/۱۲/۱۲ سازمان غذا و دارو خطاب به شرکتهای تولید کننده آنتی بیوتیک مبنی بر الزام داشتن خطوط تولید کاملاً مجزا (Dedicated) جهت تولید دسته دارویی پنم ها (مروپنم و ایمی پنم)، داروسازی آفاشیمی یکی از دو کارخانه مجهز به خط مجزا برای تولید پنم ها و همچنین بعنوان تنها دارنده گواهینامه GMP و معتبر سازی فرایندها مطابق استانداردهای بین المللی PIC/S برای تولید آنتی بیوتیکهای تزریقی، شرکت منتخب و مجاز سازمان غذا و دارو برای تولید ایمی پنم و مروپنم از خرداد ماه سال جاری می باشد. شایان ذکر است همچون گذشته شرکت داروسازی آفاشیمی در راستای احترام به حقوق مصرف کننده و رعایت بالاترین استاندارد جهانی، مواد اولیه خود را از کمپانی ACS DOB FAR، بزرگترین تولید کننده آنتی بیوتیک در اروپا خریداری کرده و با داشتن خط مجزا و گواهینامه GMP می تواند کیفیت محصول نهائی را تضمین نماید.

هدف نهایی شرکت داروسازی آفاشیمی

تولید محصول با کیفیت مطلوب جامعه پزشکی می باشد



تنها دارنده گواهینامه GMP و خط مجزا برای تولید کارباپنم



منتخب وزارت بهداشت برای تولید ایمی پنم و مروپنم در کشور



تهران - کیلومتر ۵ جاده قدیم کرج - ابتدای خیابان نورد - پلاک ۱۳ - داروسازی آفاشیمی
تلفن: ۶۴۰۵۹۹ - فکس: ۶۶۷۸۰۷۸۱

ویژه نامه داخلی شرکت داروسازی آفاشیمی ■ سردبیر ویژه نامه: دکتر فریبا مهدوی زاده ■ هیأت تحریریه: دکتر مژده احمدی، افسانه پاسبانی، دکتر اشکان خرمی، مصطفی علمافر، مهندس رضامرادیان، مهندس مژگان شفیق آبادی، مریم گوهرزاد، هدا کاویانی، دکتر فریبا مهدوی زاده، مهندس رویا نصرتی، مهندس رضوان نیک خلق، محمد علی نیک هوش، مهندس افشین میرزایی ■ مسئول هماهنگی: مهندس رویا نصرتی ■ عکس: رضا طب نوری ■ زمینه فعالیت: علمی، آموزشی و اطلاع رسانی ■ تیراژ: ۱۱۰۰ نسخه ■ magazine@afachemi.com - تلفن: ۶۴۰۵۹۹ / نمابر: ۶۶۷۸۰۷۸۱ - تهران، کیلومتر ۵ جاده قدیم کرج، خیابان نورد

فقط اجرا و هماهنگی چاپ: دفتر اجرایی نشریه کیفیت و مدیریت ■ سردبیر نشریه: غلامرضا شریعتی ■ طراح: مهندس علی صالح ■ تلفن: ۴۴۰۸۲۶۰۲ ■ نمابر: ۴۴۰۸۲۸۷۹