

مدیر عامل «آفا شیمی» در مراسمی میزبان و در مراسم دیگر؛ میهمان بود:

محافل یاران؛ در آغاز بهاران



یکی از سنن بسیار نیکوی ایرانیان به هنگام آغاز هر باره و هر ساله فصل بهار، دید و بازدیدهای نوروزی است. این سنت حسنه که مورد تاکید فراوان دین مبین اسلام نیز قرار دارد، موجب الفت میان دوستان و آشنایان گردیده و به نوبه خود در تقویت و اصلاح روابط بین آنان اثرگذار است.

در ابعاد مدیریتی و در حوزه اقتصادی، از آن جا که ارتباطات و اعتبارات هر بنگاه اقتصادی، مهم ترین سرمایه آن محسوب می شود، این تجدید دیدارها، از اهمیت ویژه ای در تقویت روابط کاری و تجاری برخوردار بوده و آثار مثبت و سازنده ای از خود بر جای می گذارد که به نوبه خود موجب رونق کسب و کارها خواهد شد.

از این رو در سال ۱۳۸۷ برای اولین بار و به ابتکار هیات مدیره سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی ایران، مقرر شد این شکل صنعتی و صنفی بزرگ دارویی کشور؛ هر ساله و به مناسبت آغاز سال نو طی ضیافت شامی؛ میزبان مدیران ارشد شرکت های عضو و مسئولان سازمان غذا و دارو گردد تا در یک فضای دوستانه، تمامی اعضاء خانواده صنایع دارویی کشور گرد هم آمده و ضمن تبریک سال نو، تجدید دیدار و پیمان همکاری نمایند.

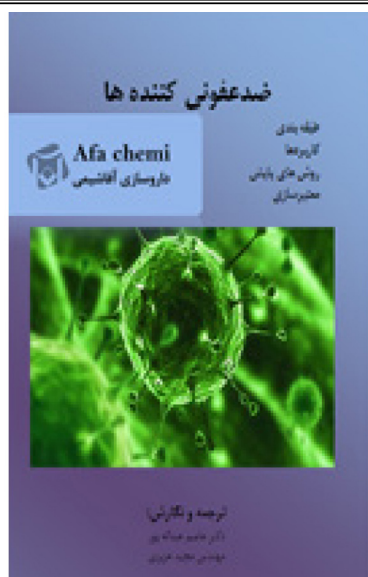
به گزارش خبرنگار ویژه نامه «آفا شیمی» با استقبال مدعوین و اعضاء سندیکا از این مراسم و گسترش ابعاد آن و در راستای برگزاری بهینه و استفاده مطلوب تر از این محفل، در سال ۱۳۹۰ دستورالعمل نحوه برگزاری این مراسم توسط مدیر روابط عمومی سندیکای فوق تدوین و در یکی از جلسات هیات مدیره سندیکا به تصویب رسید.

ادامه در صفحه ۲

آفا شیمی کتاب منتشر کرد...!

کتاب ارزشمند ضد عفونی کننده ها

اثر دکتر عاصم عبدالله پور و مهندس مجید عزیزی



این کتاب چهارچوب مناسب برای آگاهی از انواع ضد عفونی کننده ها، مکانیسم اثر، چگونگی استفاده و معتبر سازی ضد عفونی کننده ها در صنعت داروسازی می باشد. این اثر با همکاری واحدهای تضمین کیفیت و تولید شرکت داروسازی آفا شیمی تهیه و گردآوری شده و بزودی منتشر و در اختیار علاقمندان قرار خواهد گرفت.

ملاقات عزیزی در سرزمین وحی



شانس همسفر حج بودن با جناب آقای دکتر پیر صالحی مدیر کل اداره نظارت بر امور دارو فرصتی مغتنم پدید آورد تا توشه ای برای نشر به آفا شیمی آن هم در اولین شماره سال ۱۳۹۳ داشته باشیم. بی شک فضای عرفانی مصاحبه (آن هم در اول ماه رجب) زمینه ساز پاسخ های مسئولانه و سنجیده از مردی بود که شخصیت جذاب و ستودنی دارد و چهره خوش رویش ما را در انجام این مصاحبه (که مشروح آن در صفحه ۳ درج گردیده است)، جسورتر ساخت.





محافل یاران؛ در آغاز بهار ان

یکی از سَنَن بسیار نیکوی ایرانیان به هنگام آغاز هر بهار و هر ساله فصل بهار، دید و بازدیدهای نوروزی است. این سنت حسنه که مورد تاکید فراوان دین مبین اسلام نیز قرار دارد، موجب الفت میان دوستان و آشنایان گردیده و به نوبه خود در تقویت و اصلاح روابط بین آنان اثر گذار است. در ابعاد مدیریتی و در حوزه اقتصادی، از آن جا که ارتباطات و اعتبارات هر بنگاه اقتصادی، مهم ترین سرمایه آن محسوب می شود، این تجدید دیدارها، از اهمیت ویژه ای در تقویت روابط کاری و تجاری برخوردار بوده و آثار مثبت و سازنده ای از خود بر جای می گذارد که به نوبه خود موجب رونق کسب و کارها خواهد شد. از این رو در سال ۱۳۸۷ برای اولین بار و به ابتکار هیات مدیره سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی ایران، مقرر شد این تشکل صنعتی و صنفی بزرگ دارویی کشور؛ هر ساله و به مناسبت آغاز سال نو طی ضیافت شامی؛ میزبان مدیران ارشد شرکت های عضو و مسؤولان سازمان غذا و دارو گردد تا در یک فضای دوستانه، تمامی اعضا خانواده صنایع دارویی کشور گرد هم آمده و ضمن تبریک سال نو، تجدید دیدار و پیمان همکاری نمایند. به گزارش خبرنگار ویژه نامه «آفاشیمی» با استقبال مدعوین و اعضاء سندیکا از این مراسم و گسترش ابعاد آن و در راستای برگزاری بهینه و استفاده مطلوب تر از این محفل، در سال ۱۳۹۰ دستورالعمل نحوه برگزاری این مراسم توسط مدیر روابط عمومی سندیکای فوق تدوین و در یکی از جلسات هیات مدیره سندیکا به تصویب رسید. براساس این دستورالعمل؛ همه ساله با آغاز سال جدید و در ۳ روز اول کاری پس از تعطیلات نوروزی، هیات مدیره سندیکا در ضیافت شام نوروزی؛ میزبان طیف گسترده ای از مدیران و مسؤولان شرکت ها و سازمان های مرتبط با صنایع داروسازی کشور خواهند بود. براساس آیین نامه برگزاری مراسم «بهاره سندیکا»، تمامی مدیران عامل هولدینگ ها و کارخانه های داروسازی کشور، اعضاء هیات مدیره تشکلهای دارویی مرتبط با صنایع داروسازی (از جمله: سندیکای مواد اولیه دارویی، اتحادیه واردکنندگان دارو، انجمن

در این مراسم دکتر محمود نجفی رییس سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی ایران طی سخنانی علاوه بر تبریک سال نو به برخی از سیاست های سندیکا اشاره نموده و دکتر دیناروند رییس سازمان غذا و دارو نیز به تشریح برنامه های این سازمان پرداخت. دکتر دیناروند در سخنان خود با تاکید بر عزم دولت برای حمایت از تولید داخلی دارو، به تشریح اهمیت کیفیت داروهای ساخت داخل پرداخته و اجرای دقیق ضوابط و مقررات تولید بهینه را متذکر شد. وی در فرآیند از سخنان خود گفت: سازمان غذا و دارو برسر موضوع رعایت و ارتقاء استانداردها و استقرار الزامات تولید بهینه در صنعت داروسازی، اصرار داشته و مماشستی در این خصوص نخواهد داشت. وی افزود: در سال جاری موضوع کیفیت در بسیاری از امور دارویی از جمله تمدید پروانه ها و مجوزها و حتی نرخ گذاری ها مورد توجه قرار خواهد گرفت. دارو در ۶ ماهه نخست سال گران نمی شود به گزارش خبرنگار ما، در اقدام مشابهی که از سال جاری توسط انجمن صنعت پخش به انجام رسید، رییس و اعضاء هیات مدیره این انجمن (از جمله آقای دکتر هاشمی مدیرعامل شرکت پخش فردوس)، روز ۱۹ فروردین ماه در محل تالار کوهور هتل اوبن پارسیان، میزبان ضیافت شامی بودند. در این مراسم که از صنایع داروسازی رییس و اعضاء هیات مدیره سندیکای صاحبان صنایع داروهای انسانی ایران (از جمله دکتر علی منتصری)، نیز دعوت شده بودند، تنی چند از مدیران میانی سازمان غذا و دارو، اتاق های بازرگانی ایران و تهران و همچنین مدیران عامل شرکت های پخش حضور داشتند، دکتر مهدی پیرصالحی مدیرکل نظارت بر دارو سازمان غذا و دارو طی سخنانی با اشاره به اجرای فاز دوم قانون هدفمندسازی یارانه، گفت: جهت حفظ آرامش بازار و هم زمان با اجرای مرحله دوم قانون هدفمندسازی پرداخت یارانه ها، تلاش دولت و وزارت بهداشت بر این است که تا آن جا که ممکن است، برعزم آثار تورمی اجرای این قانون، از افزایش قیمت داروها و تجهیزات پزشکی (اعم از داخلی و وارداتی)، ممانعت نماید. وی افزود: البته قطعاً سود موجود در این چند ماه بر نهادهای تولید اثر گذارده و حاشیه سود تولید برخی داروها کاهش یافته و یا به مرز زیان خواهند رسید، اما در جهت جبران این زیان احتمالی به واحدهای تولیدی، در نرخ گذاری داروها در نیمه دوم سال، جهت این گونه از اقدام دارویی، حاشیه سود مناسب تری لحاظ خواهد شد.

برنامه های وسیع وزارت بهداشت در حمایت از تولید و کیفیت

دکتر مهدی پیرصالحی در گفت و گوی اختصاصی با

جناب آقای دکتر پیرصالحی قبل از ورود به سوالات اجازه فرمائید مختصری خوانندگان نشریه با سوابق کاری جناب عالی آشنایی پیدا کنند.

متولد سال ۱۳۵۱ در شهر مقدس قم و ورودی سال ۷۰ رشته داروسازی دانشکده علوم پزشکی تهران هستم. قبل از فارغ التحصیلی و در حین تحصیل در داروخانه مشغول به فعالیت بودم. در سال ۷۷ فارغ التحصیل شدم و در یک دوره کوتاه مدت ۴-۵ ماهه در وزارت بهداشت مشغول به فعالیت گردیدم. با توجه به شناخت و تجربه ای که در این زمینه کسب کرده بودم در سال ۷۸ بعنوان مدیر دارویی تامین اجتماعی استان تهران منصوب شدم. در سال ۷۹ در شرکت البرز دارو بعنوان مدیر صادرات و بعد از آن بعنوان مدیر بازاریابی و فروش ادامه فعالیت دادم. بعد بعنوان قائم مقام مدیر عامل شرکت و در سال ۸۷ بعنوان مدیر عامل شرکت منصوب شدم. در ضمن فعالیت در شرکت های فوق بعنوان عضو هیئت مدیره سندیکای صاحبان دارویی و عضو انجمن داروسازان تهران نیز فعالیت می کردم. از شهریور ماه سال ۹۲ بعنوان مدیر کل نظارت بر امور دارو افتخار خدمت دارم.

جناب دکتر استحضار دارید که سال ۱۳۹۲ سال حمایت از تولید است آیا اداره نظارت بر امور دارو پروتکلی مصوب جهت نحوه حمایت از تولید داخلی دارد؟

از سال قبل با حمایت وزیر محترم بهداشت، شورای سیاست گذاری با حضور شخص جناب وزیر ایجاد شد. در این شورا مصوباتی در جهت حمایت از تولید کنندگان تصویب گردیده که اصلی ترین مصوب آن عدم تخصیص ارز به واردات محصولات مشابه تولید داخلی می باشد؛ در ضمن این محصولات تعرفه بالاتر می گیرند و فقط ۱۰ درصد سهم بازار را اینگونه داروها می توانند داشته باشند و ۹۰ درصد سهم بازار متعلق به تولیدات داخلی می باشد. در ضمن برای حمایت از تولید داخلی مصوباتی در حال تصویب می باشد که داروهایی که تولید داخلی دارند اجازه واردات و ثبت دارو داده نمی شود. جهت تامین مواد اولیه برای تولید کنندگان ارز مناسبی تخصیص داده شده و در اولویت قرار گرفته اند. این مصوبات جهت هر دو بازار محصول نهایی و مواد اولیه صادر است.

همه مدیران صنایع دارو؛ دکتر پیرصالحی را از صنعت و حامی کیفیت می شناسند. بفرمایید چند شرکت از ۸۰ شرکت داروسازی مدرک GMP دارند و چه استراتژی هایی در جهت گسترش کیفیت در پیش خواهید داشت؟ کیفیت یکی از ارکان اصلی تولید دارو می باشد. کیفیت شامل تمام مراحل تولید و ماشین آلات و تجهیزات و ساختمان و غیره می باشد. در صورت عدم رعایت هر کدام از اصول کیفی بخش های تولید، نمی توان به دارو با کیفیت قابل رقابت رسید. در حال حاضر ۱۰ تا ۱۲ شرکت دارای گواهینامه GMP هستند که بایستی این تعداد سریعاً رشد کند. لذا در همین راستا برنامه هایی تدوین گردیده است؛ که مهمترین بخش آن آموزش است. برای این منظور، برنامه آموزشی برای مسئولان فنی و مدیران شرکت های داروسازی جهت آشنایی بهتر با اصول PIC/S انجام گردید و این برنامه بصورت مدون در حال اجرا می باشد. در جهت گسترش کیفیت شرکت های تولید کننده، در حال گروه بندی و رتبه بندی شرکت های تولیدی می باشیم و شرکتها در سه گروه اصلی رتبه بندی می گردند. بر مبنای رتبه بندی صورت گرفته، شرکت های تولید کننده می توانند برای محصولاتی که با استاندارد مناسب نسبت به رقیب تولید می شود، اختلاف قیمت بگیرند. در حال حاضر جهت تعیین جدول رتبه بندی بازدیدهایی انجام شده و بعضی از شرکت ها در نوبت بازدید قرار داده شده اند که بعد از مشخص شدن رتبه بندی کیفی شرکت ها، امکان ایجاد فضای رقابتی سالم بین تولید کنندگان بوجود خواهد آمد. و هر چه محصول کیفی تر باشد، قیمت مناسب تری خواهد گرفت. اگر شرکتی توانایی گرفتن گواهینامه GMP را نداشته باشد پروانه محصول جدید برای آنها صادر نخواهد شد و بایستی شرکت ها در یک برنامه زمان بندی یکساله بتوانند عدم انطباق ها و مشکلات مشاهده شده در بازدیدها را رفع کنند.

جناب دکتر دیناروند در مصاحبه خود(که در همین نشریه هم چاپ شد) با بیان جمله: «راهنما به راست و گردش به چپ نداریم» بر سامان دهی واردات، خصوصاً واردات داروهای ژنریک و حمایت از تولید تاکید نمودند، آیا برنامه ای برای تحقق اهداف و کنترل واردات این چنین دارید؟ به واردات داروهای ژنریک که در داخل کشور تولید مشابه دارند در آینده اجازه ثبت داده نمی شود. و این گونه محصولات در بازار سهم ۱۰ درصدی بیشتر نخواهند داشت که با گذشت زمان این سهم کاهش می یابد، در ضمن شرکت های وارد کننده جهت واردات این محصولات بایستی از ارز آزاد استفاده کنند. شرکت های وارداتی در مقطعی کمک به بازار دارویی کشور کرده اند، اما با توجه به سرمایه گذاری که انجام داده اند سود خوبی برده اند به این دلیل که قیمت گذاری که صورت گرفته بوده بر مبنای قیمت های منطقه ای و جهانی مقایسه نشده بود و قیمت های داروهای وارداتی خیلی بالاتر از قیمت منطقه بوده است، با توجه به برنامه ریزی صورت گرفته، مطمئناً برای محصولات وارداتی، افزایش قیمت نخواهیم داشت و یا ثبت و شاید کاهش قیمت را نیز بتوانیم برای این محصولات تجربه کنیم، با توجه به حضور وزیر محترم بهداشت در تمامی جلسات شورا و تاکید ایشان بایستی جلو واردات بی رویه داروها گرفته شود و از تولید ملی حمایت شود. امروزه اعمال مقررات، استاندارد خاص خود را دارد.

کیفیت یکی از ارکان اصلی تولید داروست، البته کیفیت شامل تمام مراحل تولید، ماشین آلات و تجهیزات و ساختمان و ... عناصر متعددی است که در صورت عدم رعایت هر کدام از این اصول کیفی، نمی توان به دارو با کیفیت قابل رقابت رسید با این وجود، حداکثر ۱۲ کارخانه در ایران دارای گواهی GMP هستند که این تعداد بایستی سریعاً رشد کند

آیا سازمان تحت مدیریت جنابعالی اعتقاد به نگاه فرایند دارد و عملکرد خود را تحت نظارت و ارزیابی یک سازمان بین المللی قرار داده است؟ با توجه به برنامه هایی که برای پیوستن وزارت بهداشت به کشورهای تحت استاندارد PIC/S تدوین گردیده است، در این راستا، آموزش درون سازمانی شروع کردیم. و سازمان ملزم به اجرای بند های این استاندارد گردید. لازم به یادآوری است که با توجه به اینکه قبلاً دستورالعمل های WHO در سازمان استفاده می شد و تمامی این استانداردها از لحاظ اصول در یک راستا می باشند، لذا جهت رسیدن به استانداردهای PIC/S زیاد دچار مشکل نبودیم و بیشتر مدارک و مستندات از قبل تهیه شده بود و در حال اجرا بود. در حال حاضر از کارشناسان PIC/S دعوت کرده ایم که جهت بازرسی به وزارت بهداشت و شرکت های زیر مجموعه به ایران سفر کنند. تاییدیه اولیه ارائه شده است به موازات در سازمان کارگروهی تشکیل شده که برنامه ها و استاندارد ها و دستورالعمل های مورد نیاز را تهیه و تدوین می کنند و به شرکت ها این اطلاعات بروز شده را ابلاغ می نمایند. با توجه به پیشرفت هایی که داشتیم امید داریم که در مراحل اولیه بازرسی های PIC/S بتوانیم رضایت بازرسان را بدست آوریم. علاوه بر سازمان، شرکت های دارویی نیز در این مرحله توسط بازرسان سنجیده می شوند. در این مرحله همکاری شرکت های تولیدی بسیار حائز اهمیت است.

در صورتی که بتوانیم عضو PIC/S شویم. برای صادرات به کشورهای عضو خیلی کار راحت می شود و خیلی کمک می کند که شرکت هایی که محصولات با کیفیت تولید می کنند در بازار رقابتی امروز، بتوانند محصولات با کیفیت را در کشورهای عضو به ثبت برسانند و بفروشند. یکی از مشخصه های سازمان موفق چابک بودن آن است. **چشمه میزان اعتقاد به برون سپاری و سپردن کارها به بخش خصوصی و NGO ها دارید و برنامه جنابعالی برای چابک سازی دولت در محدود مدیریت خود چیست؟** سازمان غذا و دارو یکی از حوزه های صنعت است. داروخانه ها مواد مخدر و زیر شاخه های دیگر نیز در صنعت وجود دارد. قبل از واگذاری به بخش خصوصی و یا NGO با بایستی زیر ساخت ها اصلاح شود. در صورت واگذاری بدون پشتوانه زیر ساخت ها، نظارت کم می شود و دچار مشکل می شویم. جهت جلوگیری از بوجود آمدن مشکلات و همچنین ایجاد نظارت در حال تدوین و راه اندازی یک دولت الکترونیکی در سازمان هستیم. که توسط یک سیستم فرایندی، ارتباط بین بانک - سازمان - وزارت صنعت و معدن و تجارت و گمرکات از یکطرف و ارتباط بین سازمان - تولید - توزیع از طرف دیگر بصورت آنلاین برقرار می گردد. در فازهای بعدی ورود و خروج دارو در تمام سطح کشور تحت نظارت قرار می گیرد. در حال حاضر جهت تسریع این امر، از شرکت های داروسازی خواسته شده است، اطلاعات مورد نیاز را وارد سیستم کنند. ما سازمان نظارتی هستیم و بایستی نظارت ها را بیشتر کنیم.

جناب دکتر پیرصالحی واقفیم که شما سابقه تولید در خشان در پرونده خود دارید بفرمائید بعد از بازدید از آفاشیمی چه حسی داشتید و چگونه این شرکت را ارزیابی می کنید؟ در بازدید از شرکت آفاشیمی عرض کردم، در شرکت داروسازی آفاشیمی تمام اصول GMP از تجهیزات و ماشین آلات تا مسیرهای مواد و پرسنل و فضاهای ایجاد شده و غیره کاملاً رعایت گردیده و با ایجاد مستندات مناسب و کنترل و پایش تمامی امور این امر به ایجاد یک محصول با کیفیت انجامیده است. با توجه به بازار رقابتی که داریم فکر کنم پتانسیل و زیر ساخت ها جهت ورود آفاشیمی به مرزهای خارج از کشور مهیا است و با توجه به داشتن تیم جوان و دانش فنی خوب این امر به دور از دسترس نیست. **آیا نشریه داخلی آفاشیمی را می خوانید نظر تان را بفرمائید؟** بله - چندین شماره از مجله را مطالعه کرده ام. ایجاد ماهنامه در شرکت ها کار فرهنگی و مدیریتی خوبی است باعث بوجود آمدن اتحاد داخلی بین پرسنل می شود و هم پرسنل نظارت مدیران را در می یابند. پل ارتباطی مدیران و پرسنل است و این فرهنگ و علم جزء علوم روز دنیا است. در خیلی از شرکت ها این کار شروع شده اما متأسفانه ادامه دار نبود و متوقف شده امی دارم ماهنامه آفاشیمی بعنوان یک کار خوب فرهنگی ادامه دار باشد. **مهندس مرادیان**

مدیر فنی و مهندسی



در ضیافت بهاری سندیکا با حضور آقایان، دکتر دیناروند، دکتر نیک آذروش، دکتر شیبانی، دکتر کربایی زاده، دکتر منتصری و دکتر حبیبی چهار رئیس سازمان غذا و دارو و سه نسل از مدیران کل اداره دارو گرد یک میز جمع بودند.

آفاشیمی میزبان گروهی از کشور اروپایی «لتونی»

روز پنج شنبه مورخ ۱۳۸۴/۰۴/۲۴ (۲۰۱۴۰۴۰۲۴) شرکت داروسازی آفاشیمی، میزبان گروهی از کشور اروپایی «لتونی» بود. در این جلسه خانم Dina Kurzemniece مالک شرکت دارویی لتونیایی Pils Aptieka و همراهان ایشان از وزارت بهداشت کشور لتونی، ضمن بازدید از خطوط و پال های استریل تزریقی و بخش تکنیکال شرکت داروسازی آفاشیمی، به اعجاب انگیز بودن این خطوط تولیدی و رعایت اصول GMP اشاره داشتند. این بازدید در راستای استراتژی گسترش پیشرو در شرکت آفاشیمی برنامه ریزی و انجام گردید و امید است با ورود به بازارهای اروپایی (همچون بازارهای آسیایی و افریقایی که شرکت آفاشیمی هم اکنون در حال صادرات به آن مناطق است) قدم بزرگی در مسیر یافتن بازارهای مناسب جهانی برداریم.



مصطفی علمافر

اخذ گواهینامه ISO/IEC17025



عظیمی اخذ گواهینامه ISO17025 را اعلام نمودند و نام آزمایشگاه های شرکت داروسازی آفا شیمی توسط میزبان محترم نهاد اعتباردهی پارسیان جهت اخذ گواهینامه ISO17025 صورت گرفت. جلسه افتتاحیه با حضور مدیریت محترم عامل جناب آقای دکتر منتصری، مدیریت QA، جناب آقای دکتر عبداله پشور، مدیریت محترم فنی-مهندسی جناب آقای مهندس مرادیان و تمامی پرسنل سخت کوش آزمایشگاه های کنترل کیفیت شرکت داروسازی آفاشیمی قدرانی و تشکر نموده و در آینده نیز شاهد به ثمر رسیدن تلاش های گروهی این سازمان باشیم.

دکتر فریبا مهدوی زاده
مدیر آزمایشگاه های کنترل کیفیت



تولید در بخش پنی سیلین آفاشیمی

فرایند بلیستر و بسته بندی قرص ها و کپسول های تولید شده توسط یک دستگاه بلیستر و کارتونینگ تمام اتوماتیک از کمپانی Bosch آلمان و یک دستگاه بلیستر K.D تایوان انجام می شود.



تولید سوسپانسیون خوراکی در شرکت داروسازی آفاشیمی با بهره گیری از مدرن ترین خط پرکنی و بسته بندی سوسپانسیون ساخت کمپانی Bosch آلمان با نهایت دقت و کیفیت صورت می پذیرد



حرکت در مسیر کیفیت برتر و رعایت حقوق مصرف کننده از اهداف اصلی مدیریت و پرسنل بخش پنی سیلین ها می باشد.



دکتر اشکان خرمی (مدیر تولید)
مجید عزیزی (رئیس بخش تزریقی)

لحظه ها را گذرانیدم که به خوشبختی برسیم؛ غافل از آنکه لحظه ها همان خوشبختی بودند. (دکتر علی شریعتی)



تولید در بخش پنی سیلین آفاشیمی

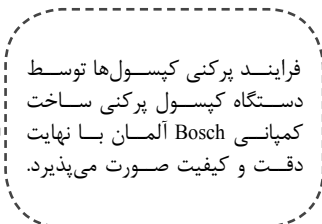
تولید محصولات خوراکی در شرکت داروسازی آفاشیمی در دو بخش کاملاً مجزای پنی سیلین ها و سفالوسپورین ها با رعایت آخرین قوانین و استانداردهای بین المللی صورت می گیرد. طبق برنامه تولید که پیشتر توسط واحد برنامه ریزی مشخص شده است، توزین مواد اولیه تحت نظارت نمایندگان کارآموده واحدهای تولید، آزمایشگاه و انبار در اتاق توزین مواد اولیه با دقت بالا صورت می گیرد



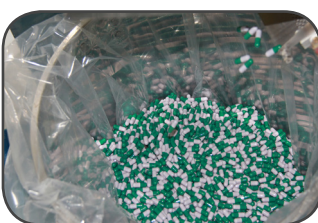
مواد اولیه پس از توزین در انبار توسط ترولی های مخصوص انتقال مواد، طبق مقررات GMP به واحد تولید و بخش پنی سیلین ها منتقل می شوند.



در راستای اطمینان از کمیت وزنی مواد اولیه، توزین مجدد آن ها در حضور رئیس بخش پنی سیلین ها در اتاق توزین ثانویه صورت می گیرد.

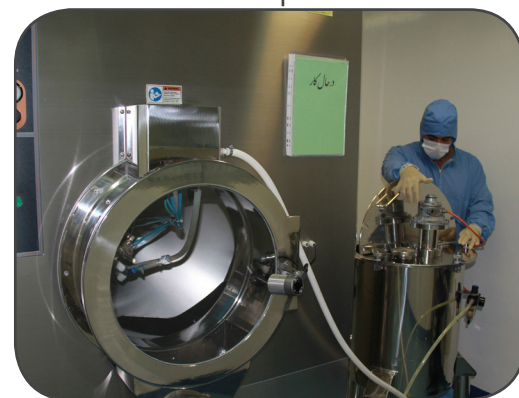


تولید محصولات خوراکی در بخش پنی سیلین های شرکت داروسازی آفاشیمی با بهره گیری از ماشین آلات مدرن دنیا در کنار تخصص و دانش بالای پرسنل آموزش دیده صورت می گیرد.



فرایند روکش قرص ها در بخش پنی سیلین ها توسط دستگاه روکش قرص کمپانی Sejong کره جنوبی انجام می شود.

در راستای حرکت در مسیر کیفیت برتر شرکت داروسازی آفاشیمی برای فرایند پرس قرص های کواموکسی کلاو اقدام به خرید و راه اندازی دستگاه پرس قرص از کمپانی KILIAN آلمان نمود.



آنکه می تواند، انجام می دهد، آنکه نمی تواند انتقاد می کند. (جرج برنارد شاو)



جشن پایان سال در «آفاشیمی»



مراسم جشن پایان سال شرکت با حضور مدیریت عامل، مدیران و کلیه کارکنان روز ۲۵ اسفند سال ۱۳۹۲ در سالن اجتماعات شرکت برگزار شد. جناب آقای نیک هوش مدیر منابع انسانی، با اعلام خبرهای پرسنلی از جمله بیمه و قراردادهای آغازکننده مراسم بودند پس از آن مدیریت محترم عامل با ابراز رضایت از عملکرد خانواده آفاشیمی در سال گذشته در همه سطوح نکاتی را جهت بهبود بهره‌وری سازمان متذکر شدند و با آرزوی سلامتی و پیشرفت روزافزون در سال جدید به سخنان خود پایان دادند و پس از آن مراسم با هنرنمایی جمعی از هنرمندان آفاشیمی که در زمینه‌های هنری تبحری داشتند ادامه یافت. طبق روال هر سال نفقات برتر مسابقات فرهنگی، ورزشی و مسابقه منتشره در ماهنامه معرفی و جایزه‌ای اهدا شد. در پایان با آرزوی سالی خوش هدایایی از طرف مدیریت شرکت تقدیم همکاران شد. اعظم نجفی



گفت‌و شنودی با همکاران

با خانم اعظم نجفی، رئیس دفتر مدیر عامل شرکت، گپی دوستانه داشتیم که در ذیل می‌آید:

آغاز می‌کنم باستایش خدا

مترجمی زبان انگلیسی را در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرکز خواندم و به دنبال آن حدود ۵ سال در موسسه زبان انگلیسی آینده سازان به تدریس مشغول بودم و بعد از آن علیرغم اعتقاد به اینکه معلمی شغل انبیا است ولی نان و آبی در آن دیده نشد، و اینگونه بود که به کار

در شرکت پخش رازی مشغول شدم. در شرکت پخش

رازی کار خود را بعنوان رئیس دفتر در منطقه دو شروع

کردم که تامین داروی نیمی از شهرهای کشورمان را از کار بگذریم اگر فکر کنیم دنیا علاوه بر اینکه جای

پوششی می‌داد. پس از یکسال به دفتر مدیریت عامل زندگی است جایی برای آمادگی هم هست آنوقت از

منتقل و تا اکنون افتخار همکاری را جناب آقای دکتر ناملایمات راحتتر عبور خواهیم کرد. در جایی که آدم

منتصری را دارم یعنی حدود ۱۷ سال. ۵ سال با ایشان در باید آماده بشود، حرکت وجود خواهد داشت و پوش

شرکت پخش رازی بودم، ۱۰ سال در شرکت داروسازی و سر زندگی ما را وادار به حرکت به سمت جلو خواهد

جابران حیان و از سال ۹۱ میهمان شرکت داروسازی کرد.همه تغییرات در دنیا با درد و رنج همراهند حتی

آفاشیمی هستیم. در خوشحال کننده ترین حالت هم همینطور است

حساسیت جایگاه شما در شرکت چه گونه است؟ چون ما باید یک سری عادات را کنار بگذاریم که به

کار دفاتر مدیرعامل همیشه و در همه جا بر حجم، آنها خو گرفته ایم. حال اگر این تغییرات خوب و مفید

پر استرس و ریسکی است. چون ورودی همه کارها و ارزشمند باشند احتمالا رنج قبل از پوست انداختن،

خروجی همه کارها از همین دفاتر آغاز می‌شود. میزان بعدها بعنوان یک خاطره شیرین به یادمان خواهد آمد.

حجم کار را مدیران عامل تعیین می‌کنند و من از آنها مثل تولد یک نوزاد، مثل تغییرات روحی و دینی،

که افتخار کار با یکی از مجرب ترین، پرکارترین و به مثل از دست دادن یک عزیز که در این مورد آخر،

روز ترین مدیران دارویی کشور را دارم احساس پویایی خاطرات شیرین هستند، اما با غمی عمیق به یاد آدم

درکار و رشد همیشه همراهم است و یکی از دلایل می‌آیند.

خسته نشدن از کار دفتری نیز همین است در کنار

کارهای روتین هر دفتر از جمله بررسی و پاسخگویی - از اطرافیانم انتظار زیادی نداشته باشم تا

به ایمیلها، رسیدگی به نامه ها و انجام مکاتبات اگر برآورد نشد باعث ناراحتی نشود و به دل

داخلی و خارجی، برنامه ریزی جلسات و ملاقاتها و نگیرم.

پاسخگویی به تلفنهای داخلی و خارجی مربوط به - انسانها در بدبینانه ترین حالت همیشه نقاط مثبت

امور شرکت، رتق و فتق امور داخلی دفتر که همه و زیبایی دارند مثل ظاهری خوب و یا باطنی سرشار

به آن واقفند، جستجو در اینترنت برای یافتن مقاله، از زیبایی، بنابر این اگر اندیشه مثبت داشته باشیم

تصویر، مطلب، مرجع و... جهت کارهای علمی جناب به آن خصوصیت فکر می‌کنیم و زندگی خیلی

آقای دکتر منتصری یکی از دلمشغولی‌هایی است که آسان خواهد شد و مجالی برای رنجیدن وجود

همیشه حسنگی را از من دور کرده و به من انرژی نخواهد داشت.

مضاعف می‌دهد.

نزدیک شدن به خدای مهربان است که آغوشی سرشار

خاطرات زیاندند ولی لحظه‌ای را که دوست از مهربانی و نور و امید دارد با دنیایی از سوالات پاسخ

میکروبیولوژیستم بدلیل انتخاب آنتی بیوتیک مناسب داده شده. هرچه بیشتر بپرسید بیشتر جواب می‌گیرید.

و نجات جان یک انسان و بسیاری از نوآوری‌های دیگر سخن آخر اینکه در هر لحظه از زندگی از همان لحظه

موفق به کسب عنوان کارگر نمونه سال شده بود را استفاده کنید و شاد باشید و لذتی وافر ببرید شاید

در کنار پدر و مادرش هنگام دریافت جایزه فراموش فرصت لذت شما تنها همان لحظه باشد. شاد باشید و به

نمی‌کنم.

زندگی لیخند بزنید.

تهیه کننده: مهندس مژگان شفیع آبادی

سوال مسابقه شماره ۹

چرا نباید بدون مجوز به مواد بسته بندی دارویی دست زد یا آن ها را جابجا کرد؟

پاسخ مسابقه شماره ۸

رفت و آمد از محل های مواد، خطر انتقال آلودگی، به ویژه به محیط های نیمه تمیز (بینایی) و تمیز از افزایش می دهد. بنابر این از رفت و آمد در این محل ها جدا باید پرهیز نمود

برندگان: نعمت بهادری، امیرحسین قانع، ابوالفضل بهرامی

گرامی داشت مقام زن



به مناسبت سالروز میلاد حضرت زهرا (س)، مراسم بزرگداشت روز زن و مقام مادر با حضور مدیریت محترم عامل، مدیران و بانوان همکار در سالن اجتماعات شرکت برگزار گردید.

در این مراسم جناب آقای دکتر منتصری ضمن تبریک و تهنیت این روز بزرگ از تلاش خانم‌های

همکار که با حفظ صیانت خانواده و نیز خدمت به جامعه در عرصه تولید، هم‌زمان در دو جایگاه اساسی

نقشی شایسته ایفا می‌نمایند تجلیل نموده و با توصیه به یکپارچگی و حفظ صمیمیت در محیط

شرکت آفاشیمی، بانوان را به پویایی و خلاقیت بیشتر تشویق نمودند. در خاتمه ایشان بار دیگر این

روز بزرگ را تبریک گفته و ابیسات زیر را به تمامی مادران و بانوان تقدیم نمودند.

ای بی نشانه‌ای که خدا را نشانه‌ای هر شو نشان توست ولی بی نشانه‌ای

زهرای پاک ای غم زیبای دلنشین تو خواندنی ترین غزل عاشقانه‌ای

اعظم نجفی

آشنایی

با همکاران

جدید

	حسین موسیوند		یوسف احمد احمدآبادی
	پویان سحری حسن کیاده		مجید طاهری
	محمد جبارپور		وحید موثق.

ورود ایشان را به شرکت تبریک گفته و برایشان آرزوی کامیابی داریم.

تبریک

همکار گرامی، آقای داود بدری آقکند: قدم نورسیده‌ی عزیزتان، «سجاد بدری آقکند» را به شما تبریک میگویم.

تبریک

همکاران عزیز، آقایان: علی باقریکی، رامین نیکروش احمد سمرانی، محمدصادق شاهسون و خانم سمیه بهمنی اندرود: آغاز زندگی مشترک را به شما و خانواده محترم تبریک میگویم.

تسلیت

همکار گرامی، آقای وحید آقامحمدی، فوت مادر عزیزتان را به شما و خانواده محترم تسلیت گفته و برای ایشان طلب مغفرت می‌نمایم.

سفپیم

CEFEPIME



در درمان نوتروپنی تب: میزان ۲ گرم داخل وریدی هر ۸ ساعت به مدت ۷ روز یا تا برطرف شدن نوتروپنی.

توجه: در درمان نوتروپنی تب دار، در بیمارانی که تب آنها برطرف شده اما نوتروپنی

بیش از ۷ روز ادامه داشته باشد، نیاز به ادامه درمان با آنتی بیوتیک باید مجددا ارزیابی شود.

در درمان پنومونی متوسط تا شدید میزان ۲-۱ گرم داخل وریدی هر ۱۲ ساعت به مدت ۱۰ روز.

در درمان عفونت خفیف تا متوسط دستگاه ادراری: میزان ۵۰۰ میلی گرم

تا ۱ گرم داخل وریدی یا عضلانی هر ۱۲ ساعت به مدت ۷ تا ۱۰ روز.

کودکان: در درمان پنومونی متوسط تا شدید، عفونت متوسط تا شدید پوست و بافت های

نرم، عفونت خفیف تا متوسط دستگاه ادراری: در نوزادان و کودکان ۲ ماه تا ۱۶ سال (با وزن

کمتر از ۴۰ کیلوگرم) میزان ۵۰ میلی گرم به ازای هر کیلوگرم وزن بدن داخل وریدی هر ۱۲

ساعت به مدت ۱۰ روز (برای عفونت مجاری ادراری به مدت ۷ تا ۱۰ روز.

در درمان عفونت شدید دستگاه ادراری: در نوزادان و کودکان ۲ ماه تا ۱۶ سال (با وزن کمتر از ۴۰ کیلوگرم)

میزان ۵۰۰ میلی گرم به ازای هر کیلوگرم وزن بدن تزریق عضلانی یا داخل وریدی هر ۱۲ ساعت به مدت ۱۰ تا ۷ روز.

در درمان نوتروپنی تب دار: در نوزادان و کودکان ۲ ماه تا ۱۶ سال (با وزن کمتر از ۴۰ کیلوگرم) میزان ۵۰

میلی گرم به ازای هر کیلوگرم وزن بدن داخل وریدی هر ۸ ساعت به مدت ۷ روز یا تا برطرف شدن نوتروپنی.

حداکثر مقدار مصرف در کودکان نباید از مقدار توصیه شده در بزرگسالان تجاوز نماید.

عوارض جانبی:

هر دارو به موازات اثر درمانی مطلوب ممکن است باعث بروز برخی از عوارض ناخواسته گردد. با توجه به اینکه

تمام این عوارض در یک فرد دیده نمی‌شود، در صورت بروز هر یک از عوارض زیر با پزشک خود مشورت نمایید:

عوارض خونی نظیر: آنوزینوفیلی، نوتروپنی، ترومبوسیتوپنی، لوکوپنی، کم خونی همولیتیک

و اگرانولوسیتوز، واکنشهای حساسیتی نظیر تب، خارش و بثورات جلدی، ترومبوفلیت پس از

تزریق وریدی، درد در محل تزریق پس از تزریق عضلانی، نفروتوکسیسیته (در دوزهای بالا در

بیماران مسن با سابقه نارسائی کلیوی یا در مواردی که همزمان با داروهای نفروتوکسیک مانند

آمینوگلیکوزیدها مصرف شود)، افزایش فعالیت آنزیم های کبدی، تشنج و علائم سمیت مغزی

(به ویژه در دوز های بالا)، عوارض گوارشی مانند تهوع، اسهال، استفراغ و کولیت پسودومومرمان.

تداخل دارویی:

از مخلوط کردن سفپیم با محلول آمپی سیلین با غلظت بیشتر از ۴۰ میلی گرم در میلی لیتر،

آمینوفیلین، جنتامایسین، مترونیدازول، نتیل مایسین، توبرامایسین یا ونکومایسین خودداری

نمائید. در صورت نیاز به تجویز همزمان با سفپیم، این داروها باید در دو نقطه جداگانه تزریق شوند

استفاده همزمان با آمینوگلیکوزیدها، ممکن است ریسک سمیت کلیوی و گوشه را افزایش دهد

استفاده همزمان با دیورتیکهای قوی مانند فوروزماید ممکن است خطر سمیت کلیوی را افزایش دهد

مصرف در بارداری و شیردهی:

بارداری: این دارو در گروه بندی FDA در گروه B قرار دارد. مصرف این دارو در دوران بارداری باید با نظر پزشک

متخصص باشد.

شیردهی: سفپیم به میزان کم در شیر ترشح می‌شود بنابر این منافع دارو در برابر ضرر های آن سنجیده

می‌شود.

اشکال دارویی و بسته بندی سفپیم در آفا شیمی:

-پال تزریقی سفپیم ۵۰۰ میلی گرم: هر پال حاوی ۵۰۰ میلی گرم سفپیم (به صورت هیدروکلراید منوهیدرات) می‌باشد و در جعبه ۲۰ عددی

همراه برگه راهنما بسته بندی می‌گردد.

-پال تزریقی سفپیم ۱ گرم: هر پال حاوی ۱ گرم سفپیم (به صورت هیدروکلراید منوهیدرات) می‌باشد و در جعبه ۲۰ عددی همراه برگه راهنما

بسته بندی می‌گردد

-پال تزریقی سفپیم ۲ گرم: هر پال حاوی ۲ گرم سفپیم (به صورت هیدروکلراید منوهیدرات) می‌باشد و در جعبه ۲۰ عددی همراه برگه راهنما

بسته بندی می‌گردد

این محصول در دوز های ذکر شده فوق در شرکت داروسازی آفاشیمی تولید گردیده و به زودی به بازار دارویی کشور عرضه خواهد

گردید

نسل جدید داروسازان موفق در عرصه تولید و توزیع



دکتر علی منتصری:

آن مدیر منطقه و معاونت بازرگانی و فروش می شدند. دوره های آموزشی فشرده و سمینارهای متعدد در سال، مطالعه و سخنرانی، از آن ها مردان کارآزموده ای ساخت که اینک بعد از گذر زمان افتخار می کنیم که ۳۰ درصد مدیران عامل شبکه توزیع کشور از این عزیزان تشکیل شده است که از جمله آقای دکتر محلاتی، مدیر عامل شرکت آدورا طب، آقای دکتر مرادی، مدیر عامل پخش البرز، آقای دکتر بصری، مدیر عامل شرکت تعاونی داروسازان، آقای دکتر نجارنیا، مدیر عامل شرکت پخش التیام، آقای دکتر فروهری، مدیر عامل شرکت پخش ممتاز، آقای آسوده، مدیر عامل شرکت پخش نخبگان، آقای دکتر سمیعی، مدیر عامل پخش الیت دارو، آقای دکتر هاشم زاده، شرکت پخش بهستان دارو، آقای دکتر شباک، مدیر عامل پخش نینا و شرکت های تولیدی، آقای دکتر افتخاری، مدیر عامل شرکت تولید دارو، آقای دکتر امجدی، مدیر عامل شرکت پارس دارو، آقای دکتر فرهت، مدیر عامل البرز دارو، دکتر امیرعزادی مدیر عامل شرکت تهران نیل دکتر نکونیا، مدیر عامل فوریت های دارویی پخش رازی و تعداد زیادی از معاونت های بازرگانی و فروش شبکه توزیع و مدیران ارشد پخش های استانی مشغول به کارند. اطمینان دارم که در آینده تعداد این بزرگان افزایش خواهد یافت زیرا این مدیران در بستر درستی تربیت و آموزش دیده اند و با فرهنگ و الای سازمانی بار آمده اند که می توان از این مزیت رقابتی در هر جایی بهره مند شد. افتخار می کنم که حاصل عمرم انسان های چنین فرهیخته ای هستند.

بیست سال پیش سکان اداره شرکت پخش رازی به اینجانب سپرده شد. قبل از آن دوده در مکتب اساتید داخلی و خارجی درس های مدیریت و بازاریابی را تلمذ نموده و با تدریس و اجرا شفته کارایی مدیریت کلاسیک بودم. بستر شرکت پخش رازی عرصه ای بود که می توانستم تجربیات و آموخته هایم را سرلوحه کار خود قرار داده و به حاصل آن امیدوار باشم. اندیشه های مدیریت در قالب فرهنگ سازمانی، کارآمدی منابع انسانی، رشد و بالندگی مدیران، تربیت و آموزش هدفمند توسعه منابع انسانی، ایجاد انگیزش برای مدیران، چسبندگی سازمانی، رضایت از شغل و در نهایت آموزش بازاریابی و تکنیک های فروش در جهت رقابت سالم در بازار دارویی را در دستور کار قرار دادم. شکی نداشتیم که منابع انسانی با ارزش ترین سرمایه شرکت است. لذا انتخاب درست، تربیت و آموزش پیوسته و به کار بستن الگوهای صحیح مدیریت می توانست نتایج مطلوبی به همراه داشته باشد. آن روزها بازار کار برای داروسازان جوان ساخته و پرداخته نبود لذا با در نظر گرفتن اینکه داروسازان با IQ بالا از جمله باهوش ترین و مناسب ترین افراد درس خوانده برای شبکه توزیع کشور هستند. با وسواس تعداد سی و پنج نفر از آن ها را انتخاب و در شرایط فرهنگی خوب تحت آموزش های مداوم قرار داده و در عمل اختیار داده شده که تئوری های مدیریت را تدریجاً در بازار کار تجربه نمایند. این جوانان غالباً به عنوان مدیر کالا شروع کرده و در یک مدت معین به مدیریت فروش منطقه منتقل شده و از آنجا به مدیریت حوزه های فروش و پس از

کارآفرینی در «آفاشیمی» از منظر یک روزنامه نگار

در تمامی دنیا روزنامه نگاران چشم بینا و زبان گویا جامعه محسوب می شوند. یکی از روزنامه نگاران اقتصادی که تجربه سال ها کار رسانه ای در حوزه صنایع دارویی نیز دارد، طی یادداشتی خطاب به آقای دکتر منتصری مدیر عامل شرکت آفاشیمی، از روند کارآفرینی در شرکت این چنین یاد کرده است:

جناب آقای دکتر منتصری، مدیر عامل محترم شرکت آفاشیمی - توجه و پای بندی به اصول مهمی نظیر: کیفیت (به معنای جامع آن)، تعالی سازمانی، بهره وری و امثال آن در مدیریت بنگاه داری اقتصادی (خاصه تولیدی)، لاجرم است. مع الوصف و در پاره ای اوقات مع الاسف، عدم درک مناسب از این مفاهیم و نبود رویکردهای متناسب و بهینه در قبال این ارزش های سازمانی از سوی برخی مدیران، این مفاهیم بنیادی را (اگر نگوئیم بی اثر)، کم اثر نموده است. به عنوان نمونه گرچه بهره وری در معنا همواره از دیاد ستانده در قبال داده است، اما نمی توان و نباید این ارزش را فقط از مسیر کاهش داده ها طی نمود. در شرایطی که جوانان برومند کشور عزیزمان به عنوان بزرگ ترین سرمایه های ملی برای جستجو به آینده، که یافتن راهی برای گذاران امروز خود، رفتن به دیار بیگانگان را مسیری برای داشتن شغل می دانند، متأسفانه به نام بهره وری و غافل از ارزش های مدیریتی دیگر (چون مسوولیت اجتماعی)، شاهدیم که اکثر بنگاه های اقتصادی به جای افزایش «ستانده» روی به مسیر هموارتری که همانا کاهش «داده ها» از جمله نیروی انسانی است آورده و از این موضوع با عناوینی چون «تعدیل نیروی انسانی و افزایش میزان کارایی» در گزارشات خود با مباحثات یاد می کنند. غافل از این که «تعالی سازمانی» به عنوان قله اهداف سازمان های اقتصادی، چیزی جز کسب رضایت متوازن همه ذی نفعان (شامل: مشتریان، جامعه و حاکمیت، کارکنان، پیمانکاران و شرکاء و در نهایت سهامداران) نبوده و ارزش های دیگری چون «کیفیت» و «بهره وری» ابزاری برای نیل به تعالی است. آری می توان با بیکار نمودن کارکنان، بهره وری نیروی کار را بالا برد و موجبات رضایت سهامداران را فراهم نمود، اما مسوولیت های اجتماعی، اخلاق کسب و کار، رضایت جامعه و بالاتر از همه رضایت پروردگار قطعاً در این است که با تدبیر و تدبیر آن قدر تولید کار و به تبع آن تولید سود نمود که سازمان به جای رد همکاران مجرب خود، نیازمند جذب نیروهای تازه نفس باشد. تسووق هر باره خبرنگار آفاشیمی شرکت و خواندن خیر مقدم گویی به چندین نفر (عمدتاً جوان و تحصیل کرده)، مبین اتخاذ مسیر نوایی است که مدیران محترم آن مجموعه اتخاذ نموده اند. وظیفه خود دانستم از این روش نکو قدر دانی نمایم.

غلامرضا شریعتی - روزنامه نگار



شرکت داروسازی آفاشیمی

تهران - کیلومتر ۵ جاده قدیم کرج - خیابان نورد

تلفن: ۶۴۰۵۹۰۷۸۱ فکس: ۶۶۷۸۰۷۸۱

ویژه نامه داخلی شرکت داروسازی آفاشیمی:

صاحب امتیاز: شرکت داروسازی آفاشیمی

سر دبیر: لیلا مختارزاده

هیأت تحریریه: دکتر مژده احمدی، افسانه پاسبانی، دکتر اشکان خرمی، مصطفی علمافر، مهندس مژگان شفیق آبادی، دکتر عاصم عبدالله پور، مریم گوهرزاد، مهندس رضامردیان، هلا کلویانی، دکتر فریبا مهدوی زاده، مهندس رویا نصرتی، مهندس رضوان نیک خلق، محمدعلی نیک هوش، مهندس آفتاب میرزایی

عکس: مهندس مژگان شفیق آبادی - مهندس رویا نصرتی

زمینه فعالیت: علمی و آموزشی

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

پست الکترونیک: magazine@afachemi.com

اجرا و هماهنگی چاپ:

دفتر اجرایی نشریه کیفیت و مدیریت

طراحی و صفحه آرایی: مونا زارع

نماین: ۴۴۰۸۲۸۷۹

تلفن: ۴۴۰۸۲۶۰۲

Ultimate Quality For Better Life

اخذ گواهی استقرار اصول بهینه تولید
توسط آفا شیمی



کیفیت مزیت ماست

www.afachemi.com

